



**Trøndelag Forskning og Utvikling**

Trøndelag R & D Institute

# Rekruttering av dommere til jordskifterettene

**Håkon Sivertsen  
Ida-Camilla Løe  
Linn Renée Naper**

**TFoU-rapport 2020:129**

Tittel : Rekruttering av dommere til jordskifterettene

Forfatter(e) : Håkon Sivertsen  
Ida Camilla Løe  
Linn Renée Naper

TFoU-rapport : 2020:129

ISSN : 1890–6818

Prosjektnummer : 3073

Oppdragsgiver : Domstoladministrasjonen

Kontaktperson (er) : Fagteam for systematisk brukerdialog v/  
Kersti Fjørstad, Hilde Wahl Moen, Frank Egil Holm og Ingeborg  
Berstad

Oppdragets størrelse: 154 000

Prosjektleder : Håkon Sivertsen

Medarbeider(e) : Ida-Camilla Løe  
Linn Renée Naper

Emneord : Jordskiftedommer, jordskifteretten, rekruttering

Dato : Desember 2020

Antall sider : 61

Status : Offentlig

Utgiver : Trøndelag Forskning og Utvikling AS  
Postboks 2501, 7729 STEINKJER  
Telefon 74 13 46 60

## FORORD

Dette er sluttrapporten for et oppdrag Trøndelag Forskning og Utvikling (TFoU) har gjennomført for Domstoladministrasjonen (DA). Prosjektet har kartlagt jordskiftedommerfullmektiger og potensielle kandidaters interesse for å søke stilling som jordskiftedommer, og stillingens attraktivitet.

I arbeidet med prosjektet har Trøndelag Forskning og Utvikling vært i tett kontakt med Domstoladministrasjonen for innspill underveis. Bakgrunnen for oppdraget er utfordringer over tid med å rekruttere kvalifiserte jordskifte kandidater til stilling som jordskiftedommere.

Prosjektet har hatt en økonomisk ramme på kr. 154 000 eks. mva.

Håkon Sivertsen har vært prosjektleder. Linn Renée Naper og Ida-Camilla Løe har deltatt i utarbeidelse av spørreskjema, innhenting og sammenstilling av data, samt rapportskrivning.

Vi takker for et interessant oppdrag, hvor samarbeidet med DA har vært godt og konstruktivt.

Steinkjer, desember 2020

Håkon Sivertsen  
prosjektleder

**INNHold**

	side
FORORD	i
INNHold	ii
FIGURLISTE	iv
TABELLER	v
SAMMENDRAG	vi
1. Innledning	7
1.1 Problemstillinger	7
2. Bakgrunn	9
2.1 Domstoladministrasjonen	9
2.2 Jordskifteretten	9
2.3 Rekruttering til jordskiftedommerstillinger	11
2.4 Hva er viktig for rekruttering og omdømme	12
3. Data/metode	13
3.1 Metode for datainnsamling	13
3.2 Utvalg, spørreskjema og svarrespons	14
4. Resultater	17
4.1 Bakgrunnsinformasjon om respondentgruppene	17
4.1.1 Kandidater med relevant utdanning	17
4.1.2 Jordskiftedommerfullmektiger	18
4.1.3 Jordskiftedommere	19
4.2 Hvor tilfreds er jordskifte kandidater, jordskiftedommerfullmektiger og jordskiftedommere med jobben	20
4.3 Interesse for å søke seg til jordskifteretten	22
4.3.1 Hvor aktuelt er det søke på stilling som jordskiftedommerfullmektig og jordskiftedommer	22
4.3.2 Hvordan oppfattes stilling som jordskiftedommer sammenliknet med andre relevante stillinger	24
4.3.3 Kunnskap om jordskifteretten	25
4.4 Bakgrunnsvariabler og interesse for søke på stilling som jordskiftedommerfullmektig eller jordskiftedommer	26
4.4.1 Interesse for å søke stilling som jordskiftedommerfullmektig/jordskiftedommer fordelt på alder og eksamensår	27

4.4.2	Interesse for å søke stilling som jordskiftedommerfullmektig/jordskiftedommer fordelt på fylke og størrelse på bostedskommune	28
4.4.3	Interesse for å søke stilling som jordskiftedommerfullmektig/jordskiftedommer fordelt på arbeidserfaring fra jordskifterett	30
4.4.4	Interesse for å søke stilling som jordskiftedommerfullmektig/jordskiftedommer, fordelt på jordskiftedommerstillinger sammenliknet med andre relevante stillinger	31
4.5	Jordskiftefullmektiger og jordskiftedommeres særlige positive grunner for å søke stilling som jordskiftedommer	32
5.	Oppsummering / konklusjon	35
5.1	Tilfredshet i jobben	35
5.2	Jordskiftedommer sammenliknet med andre relevante stillinger	36
5.3	Utsagn om jordskifteretten	36
5.4	Svar på problemstillingene	36
5.5	Våre betraktninger	37
	LITTERATURLISTE	39
	Vedlegg 1 Spørreskjema kandidater	40
	Vedlegg 2 Spørreskjema til jordskiftedommere	47
	Vedlegg 3 Spørreskjema til jordskiftefullmektiger	51
	Vedlegg 4 Tekstsvaer	55

**FIGURLISTE**

Figur		side
<i>Figur 2-1</i>	<i>Oversikt over jordskiftedomstoler i Norge</i>	10
<i>Figur 4-1:</i>	<i>Tilfredshet med i jobben i dag, kandidater. Prosent (n=36)</i>	20
<i>Figur 4-2</i>	<i>Tilfredshet med jobben som jordskiftedommerfullmektig. Prosent (n=17)</i>	21
Figur 4-3	Tilfredshet med jobben som jordskiftedommer. Prosent (n=58)	22
Figur 4-4:	Stilling som jordskiftedommer sammenliknet med andre stillinger opp mot utvalgte faktorer, kandidater. Prosent (n=36)	25
Figur 4-5:	<i>Utsagn om jordskifteretten, kandidater. Prosent (n=36)</i>	26

**TABELLER**

Tabell	side
Tabell 4-1: Respondentenes svar på spørsmål om de vurderer det som aktuelt å søke stilling i jordskifteretten i fremtiden. Antall.	23
Tabell 4-2: Kandidatenes interesse for å søke stilling i jordskifteretten etter alder. Antall, n=36	27
Tabell 4-3: Kandidatenes interesse for å søke stilling i jordskifteretten etter eksamensår. Antall, n=36	28
Tabell 4-4: Jordskiftedommerfullmektigers interesse for å søke stilling som jordskiftedommer etter eksamensår. Antall, n=17	28
Tabell 4-5: Kandidatenes interesse for å søke stilling i jordskifteretten etter bostedsfylker. Antall, n=36	29
Tabell 4-6: Kandidatenes interesse for å søke stilling i jordskifteretten etter kommunestørrelse. Antall, n=36	29
Tabell 4-7: Kandidatenes svar på spørsmål om arbeidserfaring fra jordskifteretten. Antall, n=36	30
Tabell 4-8: Kandidatenes interesse for å søke stilling i jordskifteretten etter arbeidserfaring. Antall, n=36	30
Tabell 4-9: Kandidatenes vurdering av sentrale faktorer ved jordskiftedommerstilling opp mot andre relevante stillinger, fordelt på interesse for å søke stilling som jordskiftedommer. Gjennomsnitt og standardavvik (antall)	31
Tabell 4-10: Kandidatenes vurdering av utsagn om jordskifteretten fordelt på interesse for å søke stilling som jordskiftedommer. Gjennomsnitt og standardavvik (antall) (n=28)	32

## SAMMENDRAG

Prosjektet har kartlagt potensielle kandidaters interesse for å søke stilling som jordskiftedommer, og stillingens attraktivitet.

Overordnede funn kan oppsummeres som følger:

- Alle kandidater har vurdert jordskifteretten som karrierevei, og halvparten vurderer det som aktuelt å søke stilling som jordskiftedommerfullmektig eller jordskiftedommer i fremtiden.
- Interessen for å søke stilling som jordskiftedommerfullmektig eller jordskiftedommer er klart størst for aktuelle kandidater under 35 år, og som er uteksaminert etter 2010. På grunn av alder er det fullmektigstillingene som er aktuelle. Flere jordskiftedommerfullmektigstillinger vil i så måte kunne ha en positiv effekt på senere rekruttering til jordskiftedommerstillinger.
- Generelt er fullmektiger og dommere mer tilfreds på flere områder i sin jobb som jordskiftedommerfullmektig og jordskiftedommer, enn kandidatene er i sin nåværende jobb.
- Fullmektiger og dommere opplever i større grad at deres jobb som jordskiftedommerfullmektig og jordskiftedommer bidrar til en opplevelse av å gjøre noe meningsfylt i sine jobber, sammenliknet med kandidatene. Både kandidater, fullmektiger og dommere er svært tilfredse med hvor mye selvstendighet og ansvar de har i sine jobber.
- Fullmektiger og dommere er minst tilfreds med faktorene lønn, etterutdanningstilbud og oppfølging/opplæring i jobben som jordskiftedommerfullmektig og jordskiftedommer. Kandidatene er i sin jobb minst tilfredse med faktorene mulighet til feltarbeid, oppfølging/opplæring og muligheter for spesialisering.
- Blant kandidatene er det 6 av 10 som opplyser å i svært stor, eller stor grad ha kunnskap om jordskifteretten som arbeidssted. På en annen side sier også over halvparten som sier de har liten, eller svært liten kunnskap om hva en jobb i jordskifteretten innebærer. Videre opplyser over halvparten at de oppfatter jordskifteretten som et noe usynlig fagmiljø.
- Oppsummert, begrunner kandidatene følgende som hovedårsak til hvorfor de vurderer å søke på stilling som jordskiftedommerfullmektig/jordskiftedommer i fremtiden:
  - *spennende arbeidsoppgaver*
  - *juridiske problemstillinger*
  - *varierte arbeidsdager*
  - *kombinasjonen av juridiske og praktiske problemstillinger*
  - Hovedgrunnen til at de ikke vurderer å søke begrunnes med *lønnsnivå*.



# 1. INNLEDNING

Bakgrunnen for oppdraget er at det over flere år har vært krevende å rekruttere kvalifiserte jordskifte kandidater til stillinger som jordskiftedommere. Det utdannes et lite antall jordskifte kandidater hvert år, og det er derfor stor konkurranse om disse kandidatene i det øvrige arbeidsmarkedet. Domstoladministrasjonen (DA) ønsket derfor å gjennomføre en undersøkelse om potensielle kandidaters vurdering av jordskiftedommerstillingers attraktivitet.

Rapporten er organisert i 5 kapitler. I kapittel 1 presenteres bakgrunnen for oppdraget og problemstillingene presenteres. Kapittel 2 består av bakgrunnsinformasjon om DA, jordskifterettene og krav til å kunne søke stilling som jordskiftedommer. I kapittel 3 blir den metodiske tilnærmingen gjort rede for, og utvalg og datamaterialet beskrives. I kapittel 4 presenteres resultatene fra datainnsamlingen. Kapitlet er videre inndelt i 4 underkapitler som hver tar for seg sine hovedtema. Kapittel 5 oppsummerer de viktigste funnene knyttet til problemstillingene.

## 1.1 Problemstillinger

Oppdragets overordnede problemstillinger har vært som følger:

- 1) *Hvordan vurderer jordskifte kandidater jordskiftedommerstillingers attraktivitet i forhold til andre relevante stillingskategorier?*
- 2) *Vurderes disse stillingene i større byer og distriktene ulikt?*
- 3) *Hvilke egenskaper oppgir kandidater som hovedårsak til at de finner stilling som jordskiftedommerfullmektig/jordskiftedommer interessant?*

Formålet med oppdraget er å gi Domstoladministrasjonen kunnskap som kan anvendes i arbeidet med å øke jordskiftedommerstillingers attraktivitet blant kvalifiserte kandidater, og gjennom dette øke søkertilfanget.



## 2. BAKGRUNN

### 2.1 Domstoladministrasjonen

Domstoladministrasjonen (DA) er den administrative overbygningen for de alminnelige domstolene og jordskifterettene. Det vil si, per desember 2020, Høyesterett, 6 lagmannsretter, 60 tingretter (inkl. Oslo byfogdembete) og 34 jordskifteretter.

Domstoladministrasjonen (DA) har ansvaret for den sentrale administrasjonen av domstolene i Norge. DA skal bidra til at domstolene er i best mulig stand til å løse sine oppgaver, noe som blant annet innebærer å legge til rette for en forsvarlig og effektiv gjennomføring av rettsaker. DA har både en styrings- og en støttefunksjon, en rettspolitisk rolle og en utviklingsrolle overfor domstolene, og arbeider for å styrke tillitten til disse. DA har en overordnet arbeidsgiverfunksjon, og en oppgave som inngår i dette er rekruttering av søkere til utlyste stillinger, det vil si skaffe et godt søkertilfang.

Innstillingsrådet (IR) for dommere er et eget frittstående forvaltingsorgan, med DA som vertsinstitusjon og sekretariat for rådet. IR er regulert av domstolloven §§ 55 a–j, og har som hovedoppgave å avgi innstillinger for faste dommer- og domstollederstillinger i alle 3 rettsinstanser (med unntak for høyesterettsjustitiarius), jordskifterettene, samt for Utmarksdomstolen for Finnmark. Selve utnevningene foretas av Kongen i statsråd.

Det er DA som har ansvaret for å sette i gang arbeidet når dommer- eller domstollederstillinger blir ledige, og sørger for kunngjøring av stillingene. Det opprettes en intervjugruppe bestående av medlemmer fra rådet, som sammen med domstolleder deltar ved intervjuene. Når intervjuene er gjennomført og referanser innhentet, skrives innstilling som sendes til Justis- og beredskapsdepartementet (JD) som i sin tur igjen fremmer saken for Kongen i statsråd.

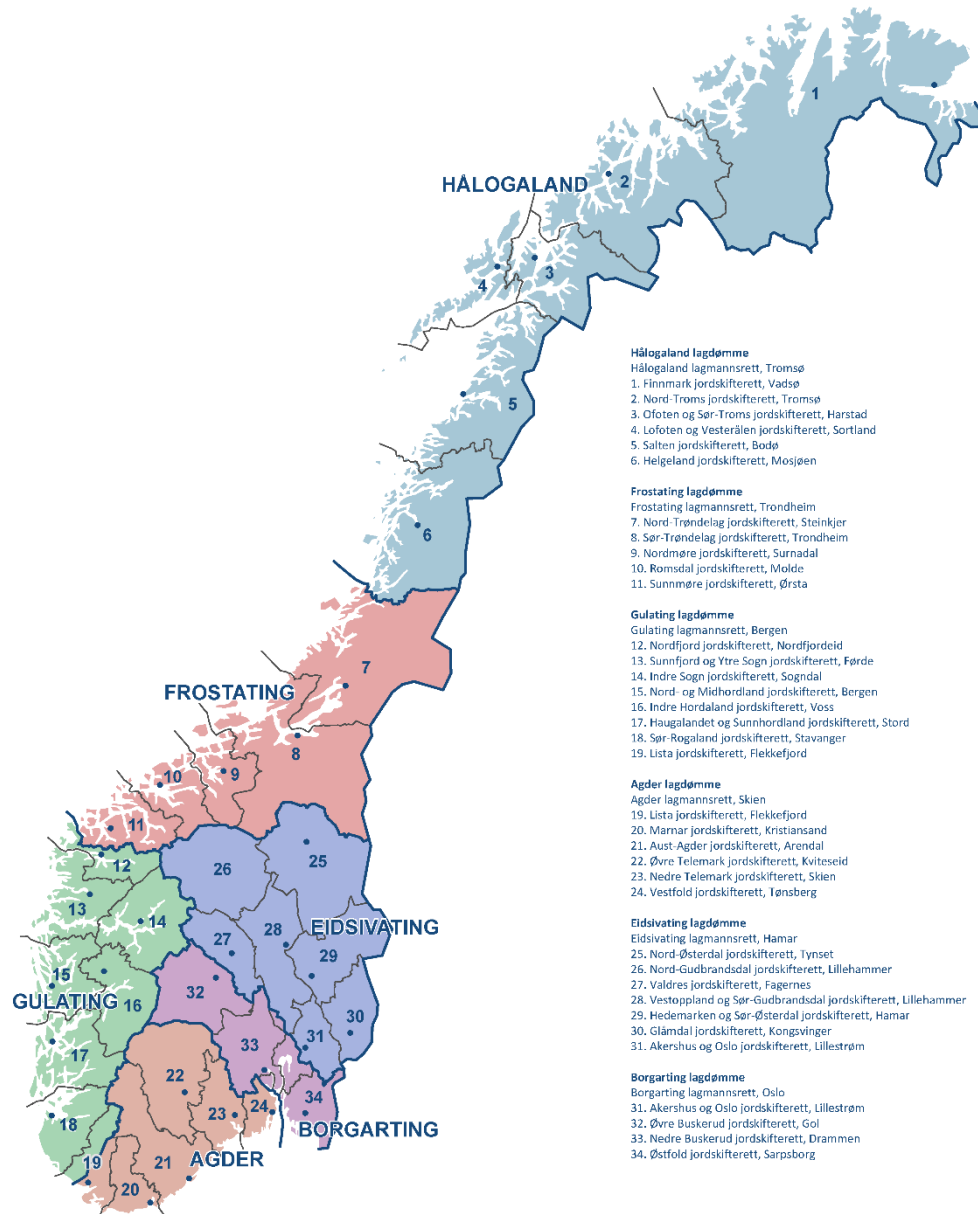
### 2.2 Jordskifteretten

Jordskifteretten er 1 av 3 særdomstoler i Norge (i tillegg til Arbeidsretten og Utmarksdomstolen for Finnmark). Jordskifterettene arbeider med saker hjemlet i jordskifteloven, og arbeidsoppgavene er i hovedsak omforming av eiendommer og bruksretter, klarlegging av rettsforhold til fast eiendom og skjønn. Det er i dag totalt jordskifteretter 34 steder i landet, og de hører under DAs administrasjon. Jordskifterettene varierer i størrelse fra 3 til 14 ansatte, av disse er det mellom 1 til 5

embetsdommere, 1 til 5 ingeniører og 1 til 4 saksbehandlere. I tillegg kommer 7 jordskiftedommerfullmektiger (jf. Innstillingsrådets praksisnotat 2020).

## JORDSKIFTEDOMSTOLENE

31.12.2019 var det 34 jordskifteretter og 6 lagmannsretter.



Målestokk 1 : 6mill  
Kartdata: Statens kartverk  
Kartet er produsert av  
DA (PTV) januar 2020

Figur 2-1 Oversikt over jordskiftedomstoler i Norge

Den enkelte jordskifterett skal ha 1 jordskifterettsleder som også er jordskiftedommer, eventuelle øvrige jordskiftedommere og teknisk personale. I tillegg kan jordskifterettene ha dommerfullmektiger. Jordskiftedommere og jordskiftedommerfullmektiger skal ha jordskiftefaglig utdanning på mastergradsnivå, inneholdende en nærmere definert kjernekompetanse innenfor faggruppene eiendomsfag, juridiske fag, geomatikk, økonomi og planfag.

Per 01.12.2020 er det 2 utdanningstilbud i Norge som tilfredsstiller kompetansekravene for jordskiftedommere: Master i eiendom ved NMBU og Master i areal og eiendom ved Høgskulen på Vestlandet.

Det foreligger et sett kvalifikasjonskrav for å bli jordskiftedommer. De formelle kravene følger retningslinjer vedtatt av DA. I tillegg til krav om høy faglig kvalitet og de rette personlige egenskapene, ønsker jordskifterettene å rekruttere dommere fra ulike yrker og med bred praksis av fortrinnsvis minst 10 års varighet. Jordskiftedommerens viktigste arbeidsoppgaver er saksforberedelse, administrere rettsmøter og å treffe avgjørelser (dommer, kjennelser, jordskifteavgjørelser og beslutninger). Dommere har også en rolle som mekler og kan veilede om:

- generelle spørsmål om eiendomsfaglige og juridiske spørsmål knyttet til fast eiendom
- hvordan jordskifteretten jobber, og hvilke typer saker de kan behandle
- problemet grunneieren har kan behandles av jordskifterettene, eventuelt gi råd om hvor han kan henvende seg for å få svar på spørsmålet sitt
- hvilke rettsregler som gjelder på det området

## 2.3 Rekruttering til jordskiftedommerstillinger

Jordskifterettens utfordringer med rekruttering gjelder særlig jordskiftedommerstillinger. I perioden 2014–2019 har det vært i gjennomsnitt 2,7 søkere per jordskiftedommerstilling.

Det er et lite antall jordskifte-kandidater som utdannes hvert år, noe som gir stor konkurranse om disse kandidatene generelt i arbeidsmarkedet. Trøndelag Forskning og Utvikling utførte i 2016 på oppdrag fra DA en undersøkelse om dommerstillingers omdømme blant jurister (Moe og Sivertsen 2016). Her kom det frem at dommerstillinger har et meget godt omdømme blant jurister, og at interessen for å søke dommerstillinger er høyest blant de som har jobbet ved domstolene og påtalemyndighet. Videre vektlegges *opplevelse av å gjøre noe meningsfylt, faglig utvikling og stor selvstendighet* som de viktigste preferansene for juristers jobbtrivsel (ibid).

DA hevder at et godt søkertilfang kreves for å ivareta kvaliteten og behandlingstiden på jordskiftesaker. De arbeider kontinuerlig med å øke søkertilfanget til dommerstillinger i jordskifterettene blant annet gjennom å oppsøke utdanningsmesser, og samarbeidsavtaler inngått med NMBU og Høgskulen på Vestlandet. Rekrutteringssituasjonen er mest krevende ute i distriktene. Årsakene til det lave søkertilfanget er sammensatt.

## 2.4 Hva er viktig for rekruttering og omdømme

Alle yrker og arbeidsplasser kjennetegnes av spesifikke faktorer. Det kan være faktorer knyttet til utførelsen av arbeidet og kulturen på arbeidsplassen, f.eks. arbeidsmengde, tidspress, ansvar, lederstøtte, karrieremuligheter og kollegafelleskap.

Utdanningsdirektoratet (2019) har fått utført en kartlegging av unge og unge voksnes forventninger og holdninger til arbeidslivet. Her kommer det frem at det behøves mer informasjon om hvilke yrker de ulike utdanningene kan føre frem til, og likedan de viktigste arbeidsoppgavene som ligger til de ulike yrkene. Også for yrker som er utenom «det vanlige». Videre sier kartleggingen noe om hvilke kriterier de unge legger vekt på ved yrkesvalg. Muligheten til å få brukt sine evner og ha et arbeid som føles meningsfylt er viktig. Videre kommer arbeidsmiljø/trivsel, trygghet/stabilitet og interessante/utfordrende arbeidsoppgaver høyt opp på listen. Over halvparten legger også vekt på ytre og materielle faktorer, som høy lønn og geografisk plassering. Vi vet også at ulike faktorer spiller en avgjørende rolle for arbeidsmiljø og opplevelsen av jobbtilfredshet i en organisasjon. I det ligger blant annet muligheten til å kontrollere sin egen arbeidsdag, og å påvirke beslutninger. Videre er balanse mellom lønn og innsats/prestasjoner på jobb viktig. Av betydning er også det å få brukt sine kunnskaper og muligheten for videreutvikling. Alle disse er faktorer er blant annet innlemmet i SSB (2018) sine indikatorer for arbeidsmiljø.

To ulike prosesser, men som likevel henger tett sammen og påvirker hverandre, er profilering og omdømme. Generelt kan vi si at gjennom aktiv profilering av et yrkes arbeidsoppgaver og kvaliteter, skapes omdømme som i sin tur igjen påvirker yrkets attraktivitet, og dermed rekruttering.

### 3. DATA/METODE

I det følgende kapittel vil det redegjøres for prosjektets metodiske tilnærming. Det omhandler metode for datainnsamling og utvalg, spørreskjema og svarrespons.

#### 3.1 Metode for datainnsamling

Målet med datainnsamlingen har vært å undersøke hvordan jordskiftedommere, jordskiftedommerfullmektiger og kandidater til jordskiftedommerstillinger vurderer ulike faktorer som beskriver stillingens attraktivitet.

Sammen med oppdragsgiver ble det avklart hvilke målgrupper det var mest hensiktsmessig å innhente informasjon fra. Undersøkelsen ble utformet slik at den dekket både personer med erfaring som jordskiftedommer- og jordskiftedommerfullmektig, samt personer som er aktuelle for disse stillingene per i dag, eller som vil være det etter noen års arbeidserfaring. Datagrunnlaget som analysene baseres på består derfor av 3 utvalg:

- Kandidater med master i eiendomsfag
- Tidligere og nåværende jordskiftedommerfullmektiger
- Nåværende jordskiftedommere

Domstoladministrasjonen formidlet kontaktinformasjon til tidligere og nåværende jordskiftedommerfullmektige og nåværende jordskiftedommere. Aktuelle kandidater med relevant utdanning er innhentet via Teknas medlemsregister etter utvalgskriterier basert på utdanning. For å nå ut til flest mulig respondenter i hvert utvalg er det valgt å benytte strukturerte spørreskjemaer (spørsmål med faste, predefinerte svaralternativer), supplert med en semikvalitativ del (åpne spørsmål). Av hensyn til svarrespons og progresjon ble det benyttet digital distribuering av spørreskjemaene.

I nært samarbeid med Domstoladministrasjonen ble det utarbeidet og tilpasset ett spørreskjema til hvert utvalg. Spørreskjemaene til jordskiftedommere og jordskiftedommerfullmektiger var åpne for besvarelse i 21 dager. I løpet av den perioden ble det til jordskiftedommere og jordskiftedommerfullmektiger gjennomført to påminnelser, med noen dagers mellomrom, til dem som ikke hadde fullført eller besvart skjemaet. Dette var avgjørende for svarresponsen, da svarprosenten økte etter hver påminnelse. Skjema til aktuelle kandidater med relevant utdanning ble distribuert av Tekna og var åpne for besvarelse i 15 dager. Her var det ikke mulig å sende ut påminnelser.

## 3.2 Utvalg, spørreskjema og svarrespons

Spørreskjemaene ble individuelt tilpasset utvalgene, og kan betraktes som en operasjonalisering av prosjektets problemstillinger. Nedenfor følger en nærmere beskrivelse av hvert av utvalgene, spørreskjemaet og svarresponsen.

### Aktuelle kandidater med relevant utdanning

Respondentene i dette utvalget er hentet fra Tekna sitt medlemsregister. Utvalgskriteriene var at respondentene skulle ha en utdanningsbakgrunn, eller være i et utdanningsløp, som kvalifiserte til stilling som jordskiftedommer. Disse har en mastergrad i eiendom. Totalt utgjorde utvalget fra Tekna 593 respondenter.

Når undersøkelsen ble lukket for svar var det 185 respondenter registrert, hvorav 63 kun hadde åpnet spørreskjema, men ikke svart på noen av spørsmålene. Videre var det 39 respondenter som bare hadde svart på noen få innledende spørsmål som ikke tilførte relevant informasjon for å besvare prosjektets problemstilling. Disse ble da utelukket fra datasettet slik at vi satt igjen med 83 respondenter. I starten av undersøkelsen ble det stilt noen spørsmål for å luke ut respondenter som ikke var i målgruppen for spørreskjemaet, ved å spørre om deres utdanning kvalifiserte for jordskiftedommerstillinger. Videre ble de spurt om de hadde erfaring fra jordskifteretten enten som jordskiftedommerfullmektig eller jordskiftedommer

Her svarte henholdsvis 19 respondenter at de ikke hadde relevant utdanning, 3 hadde erfaring som jordskiftedommerfullmektig, mens 25 hadde erfaring som jordskiftedommer. Til sammen utgjorde det 47 respondenter, som alle ble utelukket fra datasettet da de ikke var i målgruppen og ville få tilsendt eget skjema enten for jordskiftedommerfullmektige eller jordskiftedommere. Nettoutvalget for aktuelle kandidater, og som utgjør datagrunnlaget for analysene er 36 respondenter (N=36).

Med en brutto svarprosent på 31 prosent, hvorav mange måtte tas ut, er nettoutvalget på 36 respondenter for lite til at det kan trekkes noen konklusjoner, og det er også vanskelig å se noen tendenser i svarene. Netto svarprosent fra kandidatene er da på 6 prosent. Det kan være mange grunner til lav svarprosent, men noe kan nok legges på at det ikke var mulig å sende ut påminnelser. En annen årsak kan være at Tekna distribuerte undersøkelsen til aktuelle respondenter fra sine medlemslister. Det kan ha ført til vanskeligheter for de som mottok undersøkelsen å skille e-posten fra annen informasjon Tekna sender til sine medlemmer.

### Jordskiftedommerfullmektiger

Spørreskjemaet til jordskiftedommerfullmektiger ble sendt ut til et bruttoutvalg på 31 respondenter. Av disse var det 6 som ikke svarte, en av slo og en hadde ikke fullført. Til sammen ble 8 respondenter tatt ut fra datasettet. For å kvalitetssikre at ingen nåværende eller tidligere jordskiftedommere besvarte skjemaet ble disse luket ut gjennom spørsmål i starten på undersøkelsen. Det viste seg å være 6 stykker, og også disse ble utelatt fra datasettet. 17 respondenter (N=17) besvarte skjemaet, en svarprosent på 55 fra dette utvalget.



## Jordskiftedommere

Spørreskjemaet til jordskiftedommere ble sendt ut til 80 respondenter. Av disse var det 15 som ikke åpnet skjemaet, 2 har avslått, 2 har ikke fullført og 3 har ikke samtykket til å delta. Til sammen 22 personer. Disse er utelatt fra datasettet, slik at nettoutvalget for dataanalysene utgjør 58 respondenter (N=58), en svarprosent på 73.

I rapporten vil vi for enkelhetsskyld referere til utvalget av aktuelle respondenter som **jordskifte kandidater eller kandidater**, utvalget av tidligere og nåværende jordskiftedommerfullmektiger som **fullmektiger** og utvalget av jordskiftedommere som **dommere**.



## 4. RESULTATER

### 4.1 Bakgrunnsinformasjon om respondentgruppene

Respondentgruppene har ulik bakgrunn med tanke på arbeidserfaring og dermed også kunnskap om jordskifteretten som sådan. Dette kapitlet gir derfor en deskriptiv framstilling av bakgrunnen til de ulike gruppene.

#### 4.1.1 Kandidater med relevant utdanning

- Kjønnfordeling: 67 prosent menn og 33 prosent kvinner (n=36)
- Aldersfordeling: 11 prosent mellom 56 – 65 år, 17 prosent mellom 46–55 år, 8 prosent mellom 35–45 år og 64 prosent under 35 år (n=36)
- 83 prosent har fullført utdanningen sin ved det som i dag er Norges miljø- og biovitenskapelige universitet (NMBU). 17 prosent har fullført utdanning ved Høgskulen på Vestlandet (HVL) (n=36)
- 8 prosent fullførte utdanningen mellom år 1979 – 1989, 17 prosent mellom år 1990 – 1999, 3 prosent mellom 2000 – 2009 og 72 prosent mellom år 2010 – 2020 (n=36)
- 7 av 11 fylker er representert i utvalget, hvor de fleste er fra Vestlandet (30 prosent), deretter følger Viken (28 prosent) og Oslo (17 prosent). Videre kommer Rogaland (11 prosent), Innlandet (8 prosent) og Nordland og Vestfold og Telemark med hhv. 3 prosent hver (n=36)
- Bostedskommune fordelt på innbyggertall (n=36):
  - Kommune med over 50 000 innbyggere: 53 prosent
  - Kommune med 20 000–50 000 innbyggere: 30 prosent
  - Kommune med 10 000–20 000 innbyggere: 14 prosent
  - Kommune med 5 000-10 000 innbyggere: 3 prosent
- Angående inntekt svarer 67 prosent at de ligger mellom kr. 500 000 – kr. 749 999 i årlig inntekt, 28 prosent ligger mellom kr. 750 000 – 1 million årlig, 3 prosent mellom 1 – 1,5 millioner og 3 prosent mellom 1,5 – 2 millioner (n=36)
- På spørsmål om tidligere erfaring fra jordskifteretten (ikke som jordskiftedommer/jordskiftefullmektig), har 25 prosent tidligere vært ansatt i her. 6 prosent er ansatt i jordskifteretten per i dag, mens 69 prosent ikke har erfaring fra jordskifterett (n=36)
- 74 prosent arbeider i dag i offentlig sektor, og 26 prosent i privat sektor (n=34)
- Av dem som arbeider i offentlig sektor, har 16 prosent svart at de er innen sentralforvaltning, 76 prosent innen lokalforvaltning, 4 prosent innen universitet / høgskole og 4 prosent har svart «annet» (n=25)
- 3 personer er ansatt ved Statens vegvesen, 2 ved BaneNor og 1 hos Kartverket, resten er ansatt andre steder (n=24)
- For dem som er ansatt i privat sektor har 6 svart at de jobber innen eiendomsfaglig rådgivning / juridisk rådgivning og 3 har svart «annet» (n=9).

- Alle har vurdert jordskifteretten som karrierevei (n=36). 58 prosent underveis i studiet, 11 prosent etter fullført utdanning, 6 prosent tidlig i karrieren, mens 25 prosent har vurdert det etter flere års arbeidserfaring
- På spørsmål om de vurderer det som aktuelt å søke stilling som jordskiftedommer i fremtiden svarer 47 prosent ja, 28 prosent har ikke vurdert det som aktuelt, mens 25 prosent er usikker (n=36)
- Av dem som har vurdert å søke stilling som jordskiftedommer i fremtiden er det 29 prosent som fortsatt mener det vil være aktuelt dersom stillingen krever flytting (ev. ukependling), 41 prosent mener det da ikke ville være aktuelt og 29 prosent er usikker (n=17)

#### 4.1.2 Jordskiftedommerfullmektiger

- Kjønnfordeling: 41 prosent menn og 59 prosent kvinner (n=17)
- Aldersfordeling: 6 prosent mellom 46–55 år, 47 prosent mellom 35–45 år og 47 prosent under 35 år. (n=17)
- 16 av 17 har fullført utdanningen sin ved det som i dag Norges miljø- og biovitenskapelige universitet (NMBU), en har fullført ved Høgskulen på Vestlandet (n=17)
- 6 prosent fullførte utdanningen mellom år 2000 – 2005, 29 prosent fullførte mellom år 2006 – 2010, 36 prosent mellom år 2011 – 2015 og 29 prosent har fullført etter år 2016 (n=17)
- 8 av 11 fylker er representert i utvalget, hvor de fleste er fra Oslo (28 prosent) og Vestland (18 prosent). Troms og Finnmark, Trøndelag og Viken er representert med 12 prosent i hvert fylke, og Rogaland, Møre og Romsdal og Vestfold og Telemark med henholdsvis 6 prosent fra hvert fylke (n=17)
- Bostedskommune fordelt på innbyggertall (n=17):
  - Kommune med over 50 000 innbyggere: 58 prosent
  - Kommune med 20 000–50 000 innbyggere: 12 prosent
  - Kommune med 10 000–20 000 innbyggere: 12 prosent
  - Kommune med 5 000–10 000 innbyggere: 18 prosent
- På spørsmål om inntekt svarer 82 prosent at de ligger mellom kr. 500 000 – kr. 749 999, 12 prosent mellom kr. 750 000 – 1 million mens 6 prosent har mellom 1 – 1,5 million i inntekt (n=17)
- 35 prosent av respondentene har tidligere jobbet i jordskifteretten (i annen stilling enn jordskiftedommerfullmektig). 24 prosent har arbeidet innen sentralforvaltning, 29 prosent innen lokalforvaltning, 12 prosent innen privat sektor og 47 prosent har erfaring fra «annet» (flere svaralternativer mulig) (n=17).
- Respondentene som ikke jobber i jordskifteretten per i dag fikk spørsmål om hvilken sektor de arbeider i. Her svarer 67 prosent offentlig sektor, mens 33 prosent svarer privat sektor (n=9)

- For dem som jobber innen offentlig sektor er det 2 som jobber innen sentralforvaltning, 2 innen lokalforvaltning og 2 har svart «annet» (n=6)
- 1 er ansatt hos Statens vegvesen og 1 hos Kartverket, ellers er det ingen som arbeider ved de institusjoner det spørres om (n=6)
- Alle som har svart at de jobber i privat sektor arbeider innen eiendomsfaglig/juridisk rådgivning (n=3)
- 88 prosent oppgir at jordskifteretten de arbeider ved ligger under 45 minutters reiseavstand fra bosted (n=17)
- Det er 12 respondenter som vurderer det som aktuelt å søke en stilling som jordskiftedommer i fremtiden, 4 er usikker og 1 har svart nei (n=17)
- Av de som har vurdert å søke stilling som jordskiftedommer i fremtiden er det kun 2 som har svart at det fortsatt vil vært aktuelt dersom stillingen innebar flytting (ev. ukependling), 6 finner det da ikke interessant og 4 er usikker (n=12)
- 15 av respondentene oppgir at jordskifteretten de arbeider ved ligger under 45 minutters reiseavstand fra bosted (n=17)

#### 4.1.3 Jordskiftedommere

- Av respondentene er 88 prosent menn (n=58).
- Aldersfordeling: 3 prosent over 65 år, 42 prosent mellom 56 – 65 år, 33 prosent mellom 45 – 55 år og 22 prosent mellom 35 – 45 år (n=58)
- Alle respondentene har fullført utdanningen ved det som i dag er Norges miljø- og biovitenskapelige universitet (NMBU) (n=58)
- 38 prosent fullførte utdanningen før år 1999, 28 prosent fullførte mellom år 2000–2005 og resterende fullførte mellom år 2006–2010 (n=58)
- Alle fylkene er representert i utvalget, hvor de fleste er fra Vestland (17 prosent), Innlandet (17 prosent), Agder (16 prosent) og Vestfold og Telemark (12 prosent). Videre følger Viken (10 prosent), Trøndelag (9 prosent), Troms og Finnmark (7 prosent), Nordland (5 prosent), og Oslo og Rogaland med hhv. 2 prosent fra hver av fylkene (n=58)
- Bostedskommune fordelt på innbyggertall (n=58):
  - Kommune med over 50 000 innbyggere: 33 prosent
  - Kommune med 20 000–50 000 innbyggere: 31 prosent
  - Kommune med 10 000–20 000 innbyggere: 8 prosent
  - Kommune med 5 000–10 000 innbyggere: 21 prosent
  - Kommune med under 5 000 innbyggere: 7 prosent
- 93 prosent av respondentene har tidligere arbeidserfaring fra offentlig sektor, mens 12 prosent har erfaring fra privat sektor (n=58) (flere svar var mulig)
- For dem med erfaring fra offentlig sektor har 32 prosent arbeidet innen sentralforvaltning, 46 prosent innen lokalforvaltning, 7 prosent innen høyskole/universitet, mens 49 prosent har erfaring fra «annet» (n=54)
- 32 prosent oppgir å ha vært tidligere ansatt ved Statens vegvesen, 9 prosent ved BaneNor og Kartverket, 6 prosent ved Forsvarsbygg, 4 prosent fra

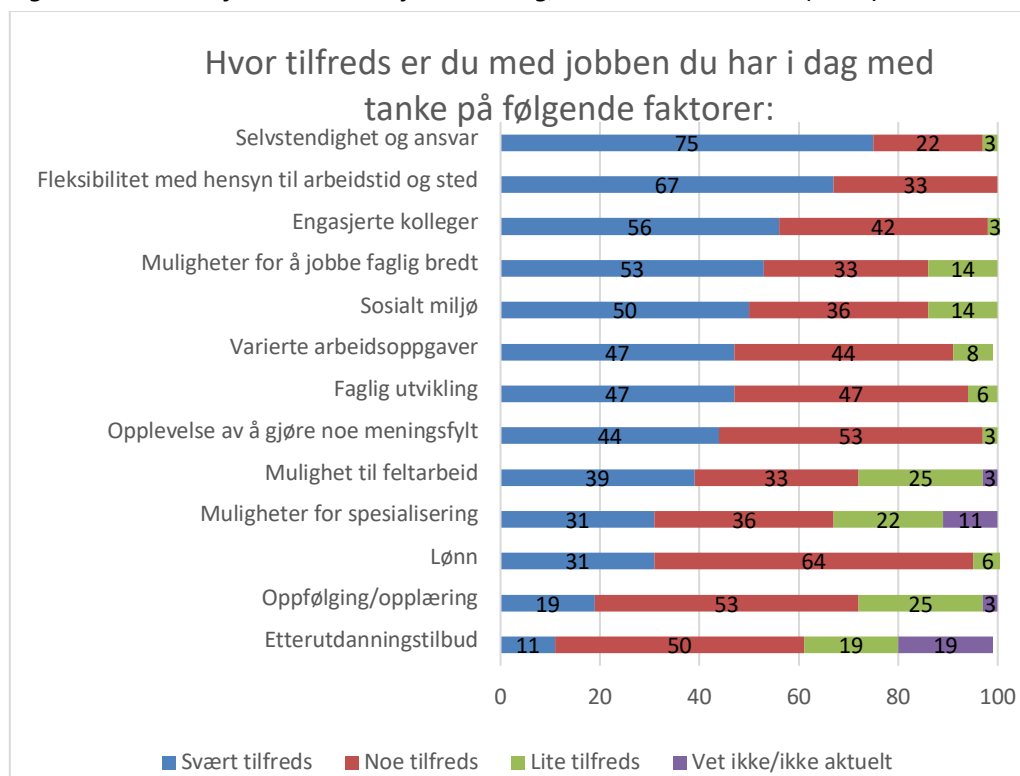
Vegdirektoratet og 2 prosent fra Avinor. 54 prosent har ikke vært ansatt ved nevnte institusjoner (n=54)

- For de som har tidligere har vært ansatt i privat sektor har 57 prosent erfaring fra eiendomsfaglig/juridisk rådgivning, og 57 prosent fra «annet». Ingen oppgir å ha erfaring fra bank/finans eller eiendomsutvikling (n=7)
- 78 prosent oppgir at jordskifteretten de arbeider ved ligger under 45 minutters reiseavstand fra bosted (n=58)

## 4.2 Hvor tilfreds er jordskifte kandidater, jordskiftedommerfullmektiger og jordskiftedommere med jobben

Både kandidater, fullmektiger og dommere fikk spørsmål om tilfredshet ved 13 ulike faktorer som har betydning for arbeidsmiljø. For kandidatene ble spørsmålet knyttet til jobben de har i dag, mens til fullmektiger og dommere ble spørsmålet knyttet til stillingen som hhv. jordskiftedommerfullmektig og jordskiftedommer.

Figur 4-1: Tilfredshet med i jobben i dag, kandidater. Prosent (n=36)

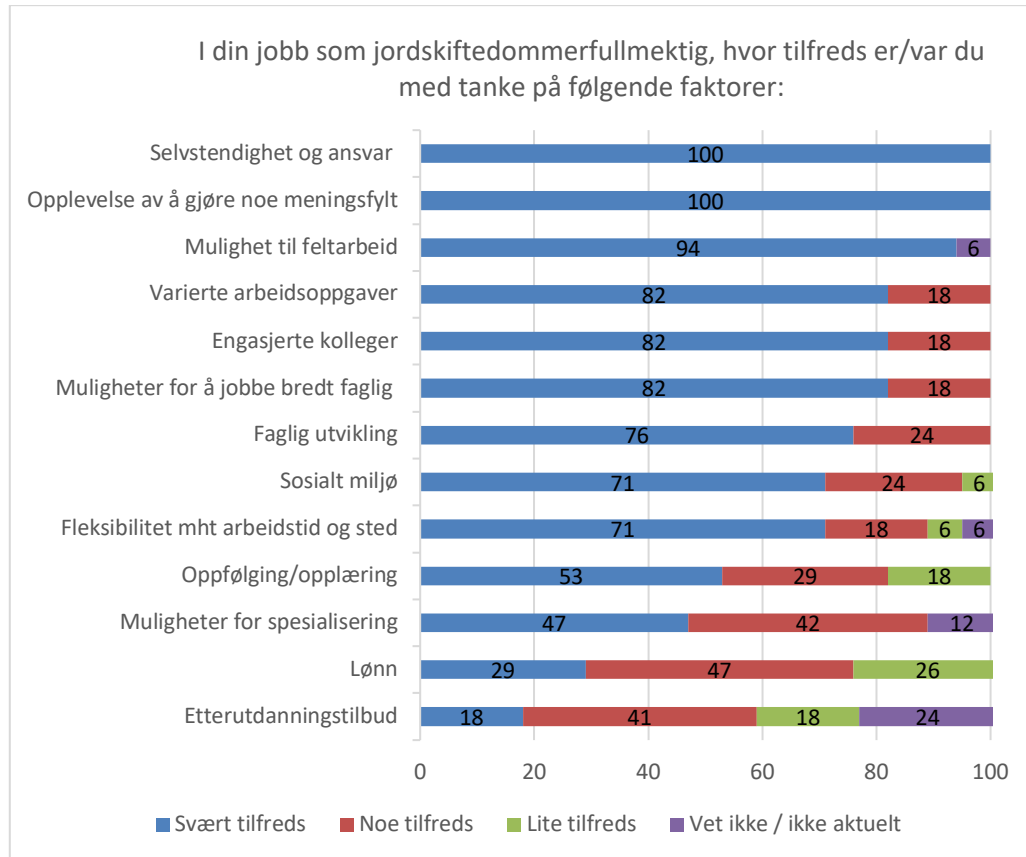


Skala fra 1-4 (1=svært tilfreds, 2= noe tilfreds, 3=Lite tilfreds, 4= vet ikke/ikke aktuelt)

I følge Figur 4-1 er det *selvstendighet og ansvar* og *fleksibilitet med hensyn til arbeidssted og tid* de fleste kandidater er mest tilfreds med i den jobben de har i dag (hhv. 75 prosent og 67 prosent er svært fornøyd). Minst fornøyd er de med *muligheter*

til feltarbeid og oppfølging/opplæring (hhv. 25 prosent er lite fornøyd på begge punktene).

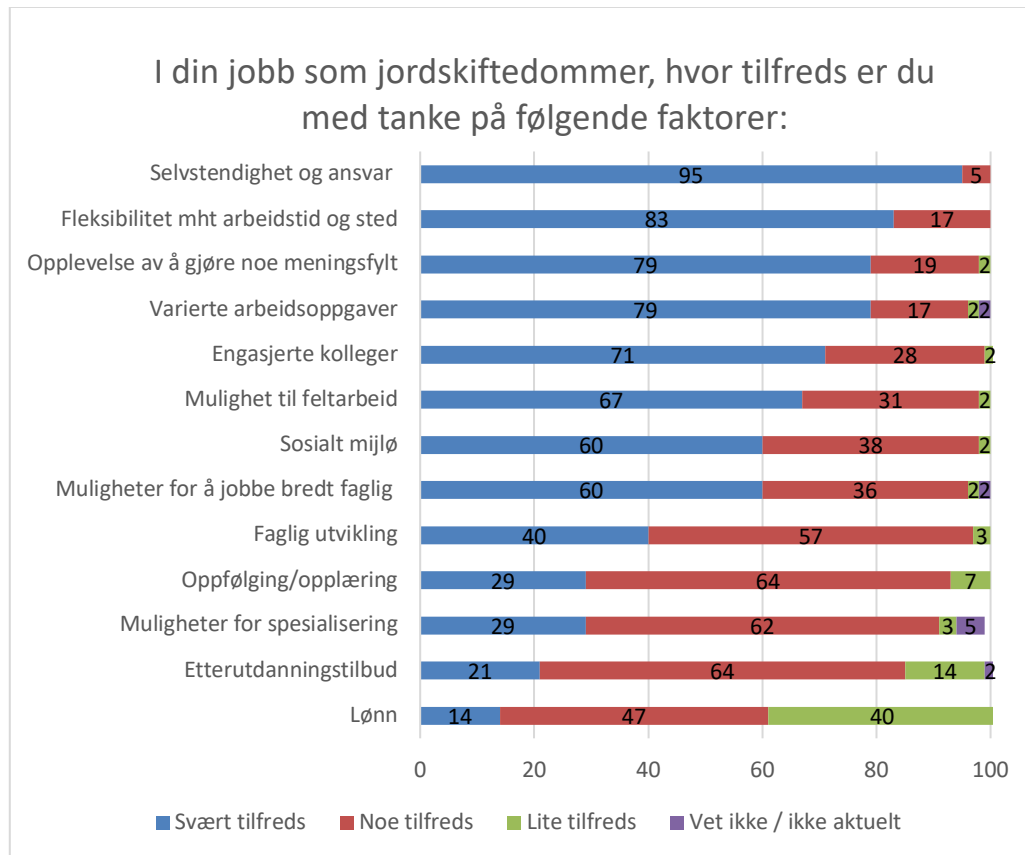
Figur 4-2 Tilfredshet med jobben som jordskiftedommerfullmektig. Prosent (n=17)



Skala fra 1-4 (1=svært tilfreds, 2= noe tilfreds, 3=Lite tilfreds, 4= vet ikke/ikke aktuelt)

Figur 4-2 gir en oversikt over hvordan fullmektiger har rangert sin tilfredshet over ulike faktorer i jobben som jordskiftedommerfullmektig. Her ser vi at alle spurte er svært tilfredse med at jobben gir en *opplevelse av å gjøre noe meningsfylt*. Det samme gjelder for faktoren *selvstendighet og ansvar*. Minst tilfreds er fullmektigene med faktoren *lønn* (26 prosent), deretter følger *oppfølging/opplæring* (18 prosent) og *etterutdanningstilbud* (18 prosent).

Figur 4-3 Tilfredshet med jobben som jordskiftedommer. Prosent (n=58)



Skala fra 1-4 (1=svært tilfreds, 2= noe tilfreds, 3=Lite tilfreds, 4= vet ikke/ikke aktuelt)

Dommerne er mest tilfreds med faktorene *selvstendighet og ansvar* (95 prosent) og *fleksibilitet med hensyn til arbeidstid og sted* (83 prosent). For godt over halvparten av punktene er de fleste jordskiftedommere svært tilfreds. *Lønn* er faktoren færrest dommerne er tilfreds med.

### 4.3 Interesse for å søke seg til jordskifteretten

Dette kapitlet vil se på hvor aktuelt kandidatene anser det er å søke på stilling som jordskiftedommerfullmektig/jordskiftedommer i fremtiden. Videre vil det sees nærmere på hvordan stilling som jordskiftedommer oppfattes sammenliknet med andre relevante stillinger, og hvorfor kandidater og fullmektiger vurderer å søke stilling som jordskiftedommer. Til slutt vil kandidatenes vurdering av gitte utsagn om jordskifteretten beskrives.

#### 4.3.1 Hvor aktuelt er det søke på stilling som jordskiftedommerfullmektig og jordskiftedommer

Både kandidater og fullmektiger fikk spørsmål om «Vurderer du det som aktuelt å søke på stilling som jordskiftedommerfullmektig/jordskiftedommer?» (Tabell 4-1).



Tabell 4-1: Respondentenes svar på spørsmål om de vurderer det som aktuelt å søke stilling i jordskifteretten i fremtiden. Antall.

	Type stilling	
	Jordskiftedommerfullmektig	Jordskiftedommer
<b>Jordskifte kandidater (n=36)</b>		
Ja	17	18
Nei	10	10
Vet ikke	9	8
Total	36	36
<b>Jordskiftedommerfullmektiger (n=17)</b>		
Ja		12
Nei		1
Vet ikke		4
Total		17

Halvparten av kandidatene vurderer det som aktuelt å søke en stilling som jordskiftedommerfullmektig eller jordskiftedommer i fremtiden (Tabell 4-1). Nærmere 3 av 10 vurderer det ikke som aktuelt.

Videre ble kandidatene bedt å utdype hovedårsaken til at stillingene er aktuelle / ikke aktuelle i fremtiden.

For stilling som jordskiftedommerfullmektig er *spennende arbeidsoppgaver* og *juridiske problemstillinger* hovedårsaker som oftest går igjen blant kandidatene. Videre trekkes *varierte arbeidsdager* og *kombinasjonen av juridiske og praktiske problemstillinger* frem. En respondent sier følgende:

*«... muligheten til å kombinere juss samtidig som en finner praktisk gode løsninger. Det er også positivt at en har mulighet til å arbeide en del ute i felt.»*

Noen kandidater nevner at de godt kunne tenkt seg stilling som jordskiftedommerfullmektig, både på grunn av opplæringen og erfaringen som følger med, men at det dessverre er sjelden slike stillinger lyses ut.

Når det gjelder stilling som jordskiftedommer, nevner også her kandidatene *spennende og interessante arbeidsoppgaver* oftest som hovedårsak. En av kandidatene skriver følgende:

*«Gjøre noe annet enn det jeg gjør i dag, noe som er relevant, samfunnsnyttig og interessant»*

For kandidatene som ikke finner det aktuelt å søke stilling som jordskiftedommerfullmektig eller jordskiftedommer i fremtiden, trekkes *lønnsnivået* frem som hovedårsak hos de fleste. En nevner også usikkerheten rundt jordskifterettens fremtid. I tillegg er det noen som mener at stilling som jordskiftedommerfullmektig er for nybegynnere. En annen oppgir at det virker som

«... et tidkrevende og til tider konfliktfyllt yrke», mens en annen sier at det ikke er noe behov for å bli «... en del av jordskifterettssystemet, med dets laugstankegang».

Fullmektigene ble også bedt om å oppgi hovedårsaken til at de finner det aktuelt / ikke aktuelt å søke stilling som jordskiftedommer i fremtiden. Likedan som for kandidater er det her flest som trekker frem *spennende og faglig varierte arbeidsoppgaver* som hovedårsak til at de mener er aktuelt å søke stilling som jordskiftedommer. Én uttrykker seg som følger:

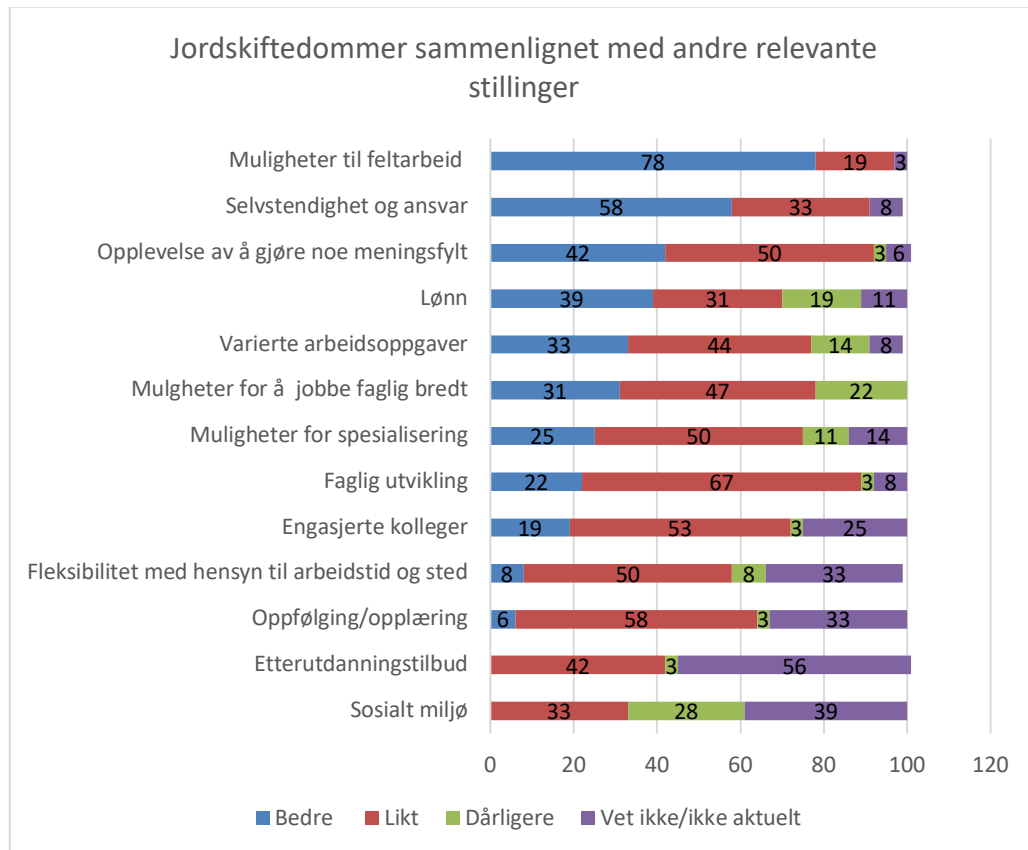
*«Man kan styre mye av arbeidsdagen selv, og har for det meste ansvaret for planlegging og fremdrift av arbeidsoppgaver. Man blir aldri fullt utlært, og kan hele tiden utvikle seg faglig»*

Blant fullmektigene trekkes svært få grunner frem til de ikke finner det aktuelt å søke på en stilling som jordskiftedommer i fremtiden. En fullmektig tar opp at «alderskravet» for dommere kanskje bør vurderes. Det begrunnes med at mange i stilling som jordskiftedommerfullmektig er unge, og at de under fullmektigstillingen i prinsippet har fungert som dommere, og dermed også bør regnes til å ha nok erfaring til dommerstilling. Noen nevner *lønn* som en faktor på at det ikke er aktuelt å søke jordskiftedommerstilling.

#### **4.3.2 Hvordan oppfattes stilling som jordskiftedommer sammenliknet med andre relevante stillinger**

Kandidatene ble stilt spørsmål om «*Hvordan oppfatter du stillingen som jordskiftedommer sammenliknet med andre relevante stillinger med hensyn til ...*». Deretter ble 13 ulike faktorer listet opp, for eksempel lønn, faglig utvikling og etterutdanningstilbud. Kandidatene skulle deretter vurdere om de anså faktorene til å være bedre, like eller dårligere sammenliknet med andre relevante stillinger.

Figur 4-4: Stilling som jordskiftedommer sammenliknet med andre stillinger opp mot utvalgte faktorer, kandidater. Prosent (n=36)



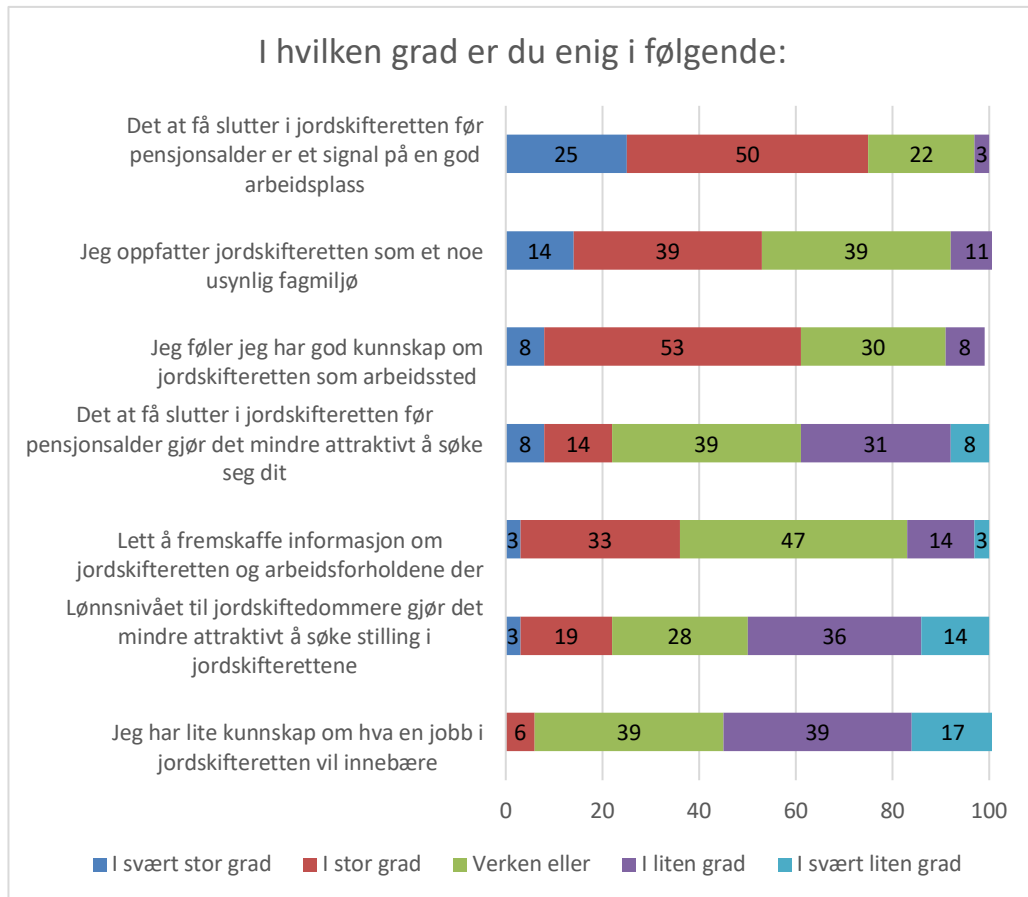
Skala fra 1-4 (1=bedre enn andre relevante stillinger, 2= likt med andre relevante stillinger, 3=dårligere enn andre relevante stillinger, 4= vet ikke/ikke aktuelt)

Figur 4-4 viser at kandidatene vurderer jordskiftedommerstillingene til å være bedre enn andre relevante stillinger kun når det gjelder *mulighet til feltarbeid* (78 prosent) og *selvstendighet og ansvar* (58 prosent). For 6 av de 13 faktorene anser halvparten, eller flere, av kandidatene stillingen som jordskiftedommer til å være lik sammenliknet med andre relevante stillinger.

### 4.3.3 Kunnskap om jordskifteretten

Kandidatene ble gitt noen utsagn om jordskifteretten og bedt om å «Angi i hvilken grad følgende utsagn stemmer for deg» ut fra en skala i svært stor grad til i svært liten grad (Figur 4-5).

Figur 4-5: Utsagn om jordskifteretten, kandidater. Prosent (n=36)



Skala fra 1-4 (1=i svært stor grad, 2= i stor grad, 3=verken eller, 4= i liten grad, 5=i svært liten grad)

Det at mange ansatte i jordskifteretten blir til de går av med pensjonsalder mener 75 prosent av kandidatene at i svært stor, eller stor grad er et positivt signal på at det er en god arbeidsplass (Figur 4-5). Over halvparten av kandidatene mener de har svært lite, eller lite kunnskap om hva en jobb i jordskifteretten innebærer, og over halvparten oppfatter jordskifteretten som et noe usynlig fagmiljø. Videre angir 61 prosent at de i svært stor, eller stor grad har kunnskap om jordskifteretten som arbeidssted.

#### 4.4 Bakgrunnsvariabler og interesse for søke på stilling som jordskiftedommerfullmektig eller jordskiftedommer

Dette kapitlet vil ta for seg hvordan kandidaters og fullmektigers interesse for å søke stilling som jordskiftedommerfullmektig/jordskiftedommer fordeler seg på ulike variabler.

#### 4.4.1 Interesse for å søke stilling som jordskiftedommerfullmektig/jordskiftedommer fordelt på alder og eksamensår

Som nevnt innledningsvis i kapitel 4 er aldersfordelingen mellom kandidatene i datagrunnlaget som følger: 4 personer mellom 56-65 år, 6 personer mellom 46-55 år, 3 personer mellom 35-45 år og 23 personer under 35 år (n=36).

Variabelen som er brukt for å måle kandidatenes interesse for å søke stilling som jordskiftedommerfullmektig/jordskiftedommer er spørsmålet «*Vurderer du det som aktuelt å søke stilling som jordskiftedommerfullmektig/jordskiftedommer i fremtiden?*» (hhv. for fullmektig: Ja=17 personer, nei=10 personer, vet ikke/ikke aktuelt=9 personer; for dommer: ja=18 personer, nei=10 personer, vet ikke/ikke aktuelt=8 personer)

Tabell 4-2 og Tabell 4-3 viser fordelingen av kandidatenes interesse for å søke på stilling som jordskiftedommerfullmektig og jordskiftedommer fordelt på henholdsvis alder og eksamensår.

Tabell 4-2: *Kandidatenes interesse for å søke stilling i jordskifteretten etter alder. Antall, n=36*

Interesse for stilling som jordskiftedommerfullmektig				
	Ja	Nei	Vet ikke	Total
Under 35 år	14	4	5	23
35-45 år	1	2	0	3
46-55 år	2	0	4	6
56-65 år	0	4	0	4
Total	17	10	9	36
Interesse for å søke stilling som jordskiftedommer				
	Ja	Nei	Vet ikke	Total
Under 35 år	14	6	3	23
35-45 år	0	2	1	3
46-55 år	3	1	2	6
56-65 år	1	1	2	4
Total	18	10	8	36

Tabell 4-2 viser at interessen blant kandidater for å søke stilling som jordskiftedommerfullmektig og jordskiftedommer er størst i aldersgruppen under 35 år.

**Tabell 4-3:** Kandidatenes interesse for å søke stilling i jordskifteretten etter eksamensår. Antall, n=36

Stilling som jordskiftedommerfullmektig				
	Ja	Nei	Vet ikke	Total
1980–1989	0	3	0	3
1990–1999	1	1	4	6
2000–2009	0	1	0	1
2010–2020	16	5	5	26
Total	17	10	9	36
Stilling som jordskiftedommer				
	Ja	Nei	Vet ikke	Total
1980–1989	0	1	2	3
1990–1999	3	1	2	6
2000–2009	0	1	0	1
2010–2020	15	7	4	16
Total	18	10	8	36

I Tabell 4-3 ser vi at kandidatenes interesse for å søke på stilling som jordskiftedommerfullmektig og jordskiftedommer er størst blant de som er uteksaminert mellom år 2010–2020 (hhv. 16 personer og 15 personer). Det kan sees i sammenheng med svarene i Tabell 4-2, som viser at interessen for å søke stillingene er størst hos de under 35 år.

Tabell 4-4 viser fullmektigenes interesse for å søke stilling som jordskiftedommer, fordelt på eksamensår. Her det det, likt som for kandidater, størst interesse blant de som er uteksaminert etter 2010.

**Tabell 4-4:** Jordskiftedommerfullmektigers interesse for å søke stilling som jordskiftedommer etter eksamensår. Antall, n=17

Stilling som jordskiftedommer				
	Ja	Nei	Vet ikke	Total
2000–2005	0	1	0	1
2006–2010	3	0	2	5
2011–2015	5	0	1	6
2016 eller senere	4	0	1	5
Total	12	1	4	17

Når det gjelder interesse for å søke stilling som jordskiftedommerfullmektig/jordskiftedommer fordelt på sivilstatus finner vi få eller ingen forskjeller, verken for kandidater eller fullmektiger.

#### 4.4.2 Interesse for å søke stilling som jordskiftedommerfullmektig/jordskiftedommer fordelt på fylke og størrelse på bostedskommune

Som nevnt i de deskriptive beskrivelsene av utvalgene (side 17) viser de at blant kandidatene er 7 av 11 fylker representert. Videre var flesteparten av kandidatene tilhørende i kommuner med over 50 000 innbyggere (19 personer).

**Tabell 4-5: Kandidatenes interesse for å søke stilling i jordskifteretten etter bostedsfylker. Antall, n=36**

Stilling som jordskiftedommerfullmektig				
	Ja	Nei	Vet ikke	Total
Innlandet	3	0	0	3
Nordland	0	0	1	1
Oslo	5	0	1	6
Rogaland	2	1	1	4
Vestfold og Telemark	1	0	0	1
Vestland	5	5	1	11
Viken	1	4	5	10
Total	17	10	9	36
Stilling som jordskiftedommer				
	Ja	Nei	Vet ikke	Total
Innlandet	2	0	1	3
Nordland	1	0	0	1
Oslo	5	1	0	6
Rogaland	3	1	0	4
Vestfold og Telemark	1	0	0	1
Vestland	5	3	3	11
Viken	1	5	4	10
Total	18	10	8	36

Tabell 4-5 viser at kandidater bosatt i Oslo og Vestland har stor interesse for å søke på stilling jordskiftedommerfullmektig og jordskiftedommer i fremtiden. Begge disse fylkene er høyt representert i datagrunnlaget (hhv. 6 personer og 11 personer). Til sammenlikning har 10 kandidater oppgitt Viken som bostedsfylke, men her er det likevel færre som har interesse for å søke stilling som jordskiftedommerfullmektig eller jordskiftedommer i fremtiden.

Tabell 4-6 viser at 10 av 19 som bor i kommuner med over 50 000 innbyggere vurderer å søke stilling i jordskifteretten, og 7 av 17 av de som bor i kommuner som er mindre.

**Tabell 4-6: Kandidatenes interesse for å søke stilling i jordskifteretten etter kommunestørrelse. Antall, n=36**

Stilling som jordskiftedommerfullmektig				
	Ja	Nei	Vet ikke	Total
Over 50 000	10	6	3	19
20 000–50 000	4	2	5	11
10 000–20 000	2	2	1	5
5 000–10 000	1	0	0	1
Total	17	10	9	36
Stilling som jordskiftedommer				
	Ja	Nei	Vet ikke	Total
Over 50 000	10	6	3	19
20 000–50 000	6	3	2	11
10 000–20 000	2	1	2	5
5 000–10 000	0	0	1	1
Total	18	10	8	36

#### 4.4.3 Interesse for å søke stilling som jordskiftedommerfullmektig/jordskiftedommer fordelt på arbeidserfaring fra jordskifterett

På spørsmål om kandidatene «*har arbeidserfaring fra jordskifteretten?*», foruten som jordskiftedommerfullmektig eller jordskiftedommer, fordelte svarene seg som vist i Tabell 4-7.

Tabell 4-7: Kandidatenes svar på spørsmål om arbeidserfaring fra jordskifteretten. Antall, n=36

Ja, fra tidligere	9
Ja, er ansatt per i dag	2
Nei	25
Total	36

Tabell 4-8 viser kandidaters interesse for å søke stilling som jordskiftedommerfullmektig og jordskiftedommer fordelt på arbeidserfaring fra jordskifterett.

Tabell 4-8: Kandidatenes interesse for å søke stilling i jordskifteretten etter arbeidserfaring. Antall, n=36

	Ja	Nei	Vet ikke	Total
<b>Stilling som jordskiftedommerfullmektig</b>				
Ja, tidligere vært ansatt i jordskifterett	2	6	1	9
Ja, ansatt i jordskifterett per i dag	2	0	0	2
Nei	13	4	8	25
Total	17	10	9	36
<b>Stilling som jordskiftedommer</b>				
Ja, tidligere vært ansatt i jordskifterett	3	4	2	9
Ja, ansatt i jordskifterett per i dag	2	0	0	2
Nei	13	6	6	25
Total	18	10	8	36

Tabell 4-8 viser at bare 2 av 9 kandidater med arbeidserfaring fra jordskifterett vurderer å søke på stilling som jordskiftedommerfullmektig, og 3 av 9 på stilling som jordskiftedommer. Over halvparten av kandidatene som ikke har arbeidserfaring fra jordskifterett vurderer å søke på stillinger som jordskiftedommerfullmektig og jordskiftedommer. De som i dag er ansatt i jordskifteretten er interessert i å søke stilling som jordskiftedommerfullmektig/jordskiftedommer.



#### 4.4.4 Interesse for å søke stilling som jordskiftedommerfullmektig/jordskiftedommer, fordelt på jordskiftedommerstillinger sammenliknet med andre relevante stillinger

Tabell 4-9 viser kandidatene som har svart «ja» eller «nei» på om de vurderer å søke stilling som jordskiftedommer, fordelt på om de vurderer stilling som jordskiftedommer bedre / likt / eller dårligere enn andre relevante stillinger på 13 ulike faktorer.

I Tabell 4-9 og Tabell 4-10 er det benyttet gjennomsnitt og standardavvik<sup>1</sup> (SD). Gjennomsnittet viser middelveidien av dataene, mens SD viser i hvilken grad enhetene avviker fra gjennomsnittet (Johannesen 2009). Et lavt SD forteller at enhetene er samlet rundt gjennomsnittet, mens et stort SD viser at de avviker mye fra gjennomsnittet.

Tabell 4-9: Kandidatenes vurdering av sentrale faktorer ved jordskiftedommerstilling opp mot andre relevante stillinger, fordelt på interesse for å søke stilling som jordskiftedommer. Gjennomsnitt og standardavvik (antall)

	Interesse for å søke stilling som jordskiftedommer					
	Ja		Nei		Total	
	Gj.snitt	SD	Gj.snitt	SD	Gj.snitt	SD
Faglig utvikling	1,7	,47	2	,50	1,2	,49 (26)
Muligheter til feltarbeid	1,2	,38	1,3	,50	1,2	,42 (27)
Selvstendighet og ansvar	1,3	,47	1,5	,54	1,4	,49 (25)
Opplevelse av å gjøre noe meningsfylt	1,4	,05	1,9	,64	1,5	,58 (26)
Lønn	1,6	,81	1,6	,73	1,6	,76 (25)
Engasjerte kolleger	1,6	,50	1,8	,41	1,7	,47 (20)
Muligheter for å jobbe faglig bredt	1,7	,67	2	,82	1,8	,72 (28)
Varierte arbeidsoppgaver	1,5	,62	2,3	,71	1,8	,72 (25)
Spesialisering	1,7	,69	2,1	,60	1,9	,68 (26)
Opplæring og oppfølging	2	,00	1,6	,55	1,9	,32 (19)
Fleksibilitet	2,1	,28	2	,89	2,1	,52 (19)
Etterutdanning	2	,00	2,3	,58	2,1	,27 (14)
Sosialt miljø	2,5	,52	2,3	,50	2,4	,51 (17)

Skala: 1=bedre enn andre relevante stillinger,2=likt med andre relevante stillinger, 3=dårligere enn andre relevante stillinger

I følge Tabell 4-9 anser kandidater som vurderer å søke stilling som jordskiftedommer de fleste faktorene til å være bedre i stilling som jordskiftedommere, enn for andre relevante stillinger, bortsett fra når det gjelder *fleksibilitet, sosialt miljø og opplæring og oppfølging*. *Sosialt miljø* er den faktoren som kandidatene anser for å være dårligst, uavhengig om de vurderer å søke stilling som jordskiftedommer, eller ikke.

Tabell 4-10 viser kandidatene som har svart «ja» eller «nei» på om de vurderer å søke stilling som jordskiftedommer, fordelt på ulike utsagn om jordskifteretten.

<sup>1</sup> Et lavt standardavvik tyder på liten spredning i svarene, et høyt standardavvik viser stor spredning.

**Tabell 4-10: Kandidatenes vurdering av utsagn om jordskifteretten fordelt på interesse for å søke stilling som jordskiftedommer. Gjennomsnitt og standardavvik (antall) (n=28)**

	Ja		Nei		Total	
	Gj.snitt	SD	Gj.snitt	SD	Gj.snitt	SD
a) Det at få slutter i jordskifteretten før pensjonsalder er for meg et signal om at er en god arbeidsplass	1,9	,76	2,1	,74	2,0	,74
b) Jeg føler jeg har god kunnskap om jordskifteretten som arbeidssted	2,3	,75	2,6	,97	2,4	,83
c) Jeg oppfatter jordskifteretten som et noe usynlig fagmiljø	2,6	,92	2,2	,92	2,4	,92
d) Jeg oppfatter at det er lett å fremskaffe informasjon om jordskifteretten og arbeidsforholdene	2,8	,71	2,7	,95	2,8	,79
e) Det at få slutter i jordskifteretten før pensjonsalder er noe som gjør det mindre attraktivt for å søke meg dit	3,3	,96	2,9	1,3	3,1	1,1
f) Lønnsnivået for jordskiftedommer gjør det mindre attraktivt for å søke meg til jordskifteretten	3,3	,96	3,8	1,0	3,5	,99
g) jeg har liten kunnskap om hva en jobb i jordskifteretten vil innebære	3,8	,71	3,6	,97	3,8	,80

Skala: 1=i svært stor grad, 2=i stor grad, 3=verken eller, 4=i liten grad, 5=i svært liten grad

Tabell 4-10 viser at påstand a) *Det at få slutter i jordskifteretten før pensjonsalder fremstår i stor grad som et signal om at det er en god arbeidsplass* stemmer i stor grad (i gjennomsnitt totalt 2,0). Vi ser at de som er interessert i å søke stilling som jordskiftedommer mener de har bedre kunnskap om jordskifteretten som arbeidssted enn de som ikke er interesserte (påstand b).

#### 4.5 Jordskiftefullmektiger og jordskiftedommeres særlige positive grunner for å søke stilling som jordskiftedommer

Jordskiftedommerfullmektigene og jordskiftedommerne ble bedt beskrive særlige positive grunner for å søke stilling som jordskiftedommer, dersom de skulle anbefale det til noen.

Begge gruppene trekker frem *spennende, varierte og utfordrende arbeidsoppgaver* flere ganger. Videre nevnes *selvstendig og meningsfylt arbeid* av mange, både jordskiftedommerfullmektige og jordskiftedommere.

*«Det å gjøre noe samfunnsnyttig, å lede/hjelpe grunneiere frem til en løsning. Arbeidet er selvstendig, menings- og ansvarsfullt, og din kunnskap kommer andre til hjelp»*

*«Utføre en oppgave som samfunnet og de som eier en bit av Norge, trenger»*

Ellers trekkes bredden i saksfeltet og at jobben gir rom for bruk av kreativitet og muligheter innenfor rettslige rammer frem som positivt. Særlig jordskiftedommerne trekker også frem et faglig sterkt og godt arbeidsmiljø.



## 5. OPPSUMMERING / KONKLUSJON

Alle kandidatene har vurdert jordskifteretten som karrierevei, de fleste underveis i studiet. Omtrent halvparten vurderer det som aktuelt å søke på stilling som jordskiftedommerfullmektig eller jordskiftedommer i fremtiden. Blant fullmektigene er det 7 av 10 som vurderer å søke stilling som jordskiftedommer i fremtiden. For både kandidater og fullmektiger er interessen for å søke som jordskiftedommer størst for dem under 35 år. Det harmonerer også med funn om at interessen er størst blant dem som er utdannet mellom 2010 og frem til i dag.

Samvariasjon mellom interesse for å søke jobb som jordskiftedommerfullmektig og jordskiftedommer etter bostedsfylke og størrelse på bostedskommune blant kandidater ble undersøkt. Blant de som har svart ser vi at kandidater bosatt i Oslo og Vestland har størst interesse for å søke på disse stillingene, samt kandidater bosatt i kommuner med over 20 000 innbyggere.

Blant kandidatene er det flere uten erfaring fra jordskifterett som vurderer å søke stilling som jordskiftedommerfullmektig og jordskiftedommer, enn blant de som har arbeidet i jordskifteretten tidligere.

### 5.1 Tilfredshet i jobben

Ut fra ett sett faktorer som alle er viktig for både for den enkelte arbeidstaker, og generelt for arbeidsmiljø, ble både kandidater, fullmektiger og dommere bedt om å rangere hvor tilfreds de er med jobben sin. For kandidatene var spørsmålet gjeldende for jobben de har i dag, mens for nåværende og tidligere fullmektiger samt dommere ble spørsmålet knyttet til stilling som hhv. jordskiftedommerfullmektig og jordskiftedommer.

Jordskiftedommerfullmektige og jordskiftedommere er svært tilfreds med flere faktorer i sine jobber enn kandidatene. Over halvparten av fullmektigene er svært tilfreds med 10 av de 13 faktorene, og jordskiftedommerne med 8 av 13. Kandidatene er svært tilfreds med 5 av 13 faktorer. *Selvstendighet og ansvar* er den faktoren alle er mest tilfreds med i sin jobb. Hos både fullmektiger og dommere kommer faktoren *opplevelse av å gjøre noe meningsfylt høyt opp* på listen. Her er alle fullmektiger svært tilfredse, og 8 av 10 dommerne er svært tilfredse. Til sammenlikning er det bare 4 av 10 kandidater som er svært tilfreds med denne faktoren. Blant fullmektiger og dommere er *lønn, etterutdanningstilbud* og *oppfølging/opplæring* faktorene de er minst tilfreds med. Kandidatene på sin side er minst tilfreds med *mulighet til feltarbeid, oppfølging/opplæring* og *muligheter for spesialisering*.

## 5.2 Jordskiftedommer sammenliknet med andre relevante stillinger

Videre ble kandidatene bedt om å sammenligne stilling som jordskiftedommer med andre relevante stillinger. Faktorene *mulighet til feltarbeid og selvstendighet og ansvar* ble vurdert til å være bedre i stilling som jordskiftedommer enn andre relevante stillinger.

Gjennom ulike faktorer som har betydning for blant annet jobbtrivsel ble samvariasjonen mellom kandidatenes interesse for å søke stilling som jordskiftedommer i fremtiden, og hvor attraktiv de mener stilling som jordskiftedommer er kontra andre relevante stillinger undersøkt. Resultatene viste at kandidater som vurderer å søke stilling som jordskiftedommer i fremtiden vurderer attraktivitetsfaktorene å være noe høyere i stilling som jordskiftedommer kontra andre relevante stillinger.

## 5.3 Utsagn om jordskifteretten

Kandidatene ble bedt om å vurdere gitte utsagn om jordskifteretten som omhandlet blant annet fag- og arbeidsmiljøet, informasjonstilgang om arbeidsforhold, lønnsnivå og arbeidsoppgaver. Ifølge DA er det få som slutter i jordskifteretten før de går av med pensjon. Blant kandidatene oppfattes det som et positivt signal på at jordskifteretten er en god arbeidsplass.

Litt over halvparten av kandidatene oppgir å ha god kunnskap om jordskifteretten som arbeidssted, og de øvrige har lav eller svært lav kunnskap om dette og hva jobben innebærer.

Videre opplyser over halvparten at de oppfatter jordskifteretten som et noe usynlig fagmiljø. Trekker vi ut de som har svart *ja* på at de vurderer å søke stilling som jordskiftedommer i fremtiden mener de i gjennomsnitt å ha bedre kunnskap om jordskifteretten som arbeidssted, enn de som har svart *nei*.

## 5.4 Svar på problemstillingene

For å svare konkret på problemstillingene kan det konkluderes med følgende:

- 1) *Hvordan vurderer kandidater jordskiftedommerstillingers attraktivitet i forhold til andre relevante stillingskategorier?*

Generelt vurderer kandidatene faktorene *mulighet til feltarbeid og selvstendighet og ansvar* bedre i stilling som jordskiftedommer enn andre relevante stillinger. Kandidater som vurderer å søke stilling som jordskiftedommer vurderer da faktorene i gjennomsnitt til å være bedre i stilling som jordskiftedommer enn i andre relevante stillinger. Kandidatene opplever dog også i

nåværende jobb gjennomgående høy tilfredshet med faktoren selvstendighet og ansvar – men vurderer det likevel slik at en stilling i jordskifteretten kan tilby enda mer på dette punktet.

*Muligheter til feltarbeid og selvstendighet og ansvar* skårer høyest, mens *faglig utvikling, opplæring og oppfølging og sosialt miljø* skårer lavest.

### 2) *Vurderes disse stillingene i større byer og distriktene ulikt?*

Datagrunnlaget er lite, men det viser at halvparten av kandidatene som bor i Oslo og Vestland har stor interesse for å søke stilling som jordskiftedommerfullmektig/jordskiftedommer i fremtiden. Videre er interessen størst blant kandidater bosatt i kommuner med over 20 000 innbyggere. Vi påpeker at antallet besvarelser er så lavt at våre data ikke kan betraktes som annet enn retningsgivende.

### 3) *Hvilke egenskaper oppgir kandidater som hovedårsak til at de finner stilling som jordskiftedommerfullmektig/jordskiftedommer interessant?*

Kandidatene oppgir spennende arbeidsoppgaver og juridiske problemstillinger som hovedårsaker til at de vurderer å søke stilling som jordskiftedommerfullmektig/jordskiftedommer i fremtiden. Videre nevnes *varierte arbeidsoppgaver og kombinasjonen av juridiske og praktiske problemstillinger*.

Jordskiftedommerfullmektiger og jordskiftedommere på sin side trekker frem mange av de samme faktorene som særlig positive ved sine stillinger. De nevner i tillegg *selvstendig og meningsfylt arbeid*.

Ellers trekkes bredden i saksfeltet, og at jobben gir rom for bruk av kreativitet og muligheter innenfor rettslige rammer frem som positivt. Særlig jordskiftedommerne trekker også frem et faglig sterkt og godt arbeidsmiljø.

## 5.5 Våre betraktninger

De 3 undersøkelsene viser at arbeidet i jordskifteretten har en interesse blant dem som ikke er innenfor systemet per i dag. Flere oppgir at de anser jordskifteretten som en relativt attraktiv arbeidsplass med interessante arbeidsoppgaver med muligheter til feltarbeid og selvstendighet.

Utdanningen som kreves for å kunne bli jordskiftedommer er en kombinasjon av tekniske, juridiske og andre sentrale eiendomsfaglige tema, og tiltrekker seg i så måte studenter med tilsvarende interesse. Vi har ikke vurdert hvordan det rekrutteres til disse utdanningene, og heller ikke hvordan jordskifteretten presenteres for studentene gjennom utdanningsløpet.

Undersøkelsen viser for øvrig at det er de yngre kandidatene i aldersgruppen 35 år eller yngre som viser størst interesse for å søke stilling som jordskiftedommer eller jordskiftedommerfullmektig. På grunn av alder er det fullmektigstillingene som er

aktuelle. Flere jordskiftedommerfullmektigstillinger vil kunne ha en positiv effekt på senere rekruttering til jordskiftedommerstillinger.

De som har kjennskap til jordskifteretten, peker på at det er et meningsfullt arbeid og selvstendighet i arbeidshverdagen som er attraktivt. Dette er forhold som kanskje ikke er så tydelige for kandidater som ikke har forsøkt seg på yrket – opplevelsen av å gjøre noe meningsfullt må oppleves av den enkelte som å forstås til et fulle. Det er lav turnover i stillingene i jordskifteretten, og dette kan henge sammen med både faktiske forhold og arbeidsbetingelser, men også opplevelsen av å gjøre noe nyttig og det å ha et adekvat arbeidsmiljø.

Å beskrive stillingens innhold og krav blir lett en teknisk øvelse, og det kan være vanskelig å få frem de sidene ved jordskifteretten som også bidrar til at mange står lenge i jobben og opplever å gjøre noe meningsfullt for andre mennesker. Vi tror det vil både vil være krevende, men også nyttig, å i større grad beskrive disse aspektene ved jordskifteretten, både for studenter og i stillingsutlysninger, og på den måten påvirke omdømme og søkertilfang til jordskiftedommerstillinger.



## LITTERATURLISTE

Johannesen, A. (2009) *Introduksjon til SPSS*. Oslo: Abstrakt forlag

Moe, A. & Sivertsen, H. (2016) Dommerstillingers omdømme blant jurister. En analyse av juristers preferanser for fremtidig jobb og deres vurdering av dommerstillingers attraktivitet. [online] <https://tfou.no/publikasjoner/dommerstillingers-omdomme-blant-jurister-en-analyse-av-juristers-preferanser-fra-fremtidig-jobb-og-deres-vurdering-av-dommerstillingenes-attraktivitet/>

Norges Domstoler [online]

<https://www.domstol.no/domstoladministrasjonen/organisering/> (07.10.2020)

NOU 2017:8 *Særdomstoler på nye områder* [online]

<https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/nou-2017-8/id2542284/sec3>  
(07.10.2020)

Lande With, M. (2018) *Arbeidsmiljø* [online] <https://www.ssb.no/sosiale-forhold-og-kriminalitet/artikler-og-publikasjoner/arbeidsmiljo> (15.12.2020)

Utdanningsdirektoratet (2019) *Nasjonal kartlegging av unges utdannings- og yrkesvalg* [online] [Impact Word\(s\) \(utdanning.no\)](https://www.impactword.no) (15.12.2020)

## VEDLEGG 1 SPØRRESKJEMA KANDIDATER

### 1. Undersøkelse — Rekruttering av dommere til jordskifteretten

Du mottar denne undersøkelsen fordi Tekna i samarbeid med Domstoladministrasjonen ønsker å få belyst hvorfor aktuelle kandidater ønsker / ikke ønsker å søke stilling som jordskiftedommer. Det stilles også noen spørsmål som gjelder stillingen som jordskiftedommerfullmektig. Vi henvender oss derfor til medlemmer i Tekna som antas å ha en relevant utdanningsbakgrunn som gjør at du kan være aktuell kandidat for en slik stilling, enten per i dag eller etter noen års arbeidserfaring. Domstoladministrasjonen har engasjert Trøndelag Forskning og Utvikling (TFoU) til å gjennomføre undersøkelsen. Vi oppfordrer deg til å delta i undersøkelsen som er viktig for å få mer kunnskap om hva som er nødvendige tiltak for å få en bedre rekruttering av jordskiftedommere. På forhånd takk!

### 2. Personvern

Dine rettigheter Det er frivillig å delta. Deltagelsen er anonym og dine svar kan ikke spores tilbake til din e-post og det vil altså ikke lagres personopplysninger om deg. Hvem er ansvarlig for undersøkelsen? Domstoladministrasjonen er behandlingsansvarlig for undersøkelsen og TFoU er databehandler og gjennomfører undersøkelsen på vegne av Domstoladministrasjonen. Forskningsleder Håkon Sivertsen er ansvarlig for undersøkelsen ved TFoU. Har du spørsmål om undersøkelsen eller behov for bistand underveis er det bare å ta kontakt på [hakon.sivertsen@tfou.no](mailto:hakon.sivertsen@tfou.no).

### 3. Har du en utdanning som kvalifiserer deg til å jobbe som jordskiftedommer? (Oppgi kun ett svar)

- Nei - Gå til 29
- Ja, Studieretning jordskifte, standard studieplan eiendomsutforming, Norges landbrukshøgskole (til 1989)
- Ja, Studieretning planfag, studieplan jordskifte/eiendomsfag, Norges landbrukshøgskole (fra 1989)
- Ja, Master i eiendomsfag, Universitetet for miljø- og biovitenskap (fra 2005)
- Ja, Master i eiendom, Norges miljø- og biovitenskapelig universitet (fra 2012)
- Ja, Master i areal og eiendom, fordypning i eiendom, Høgskolen på Vestlandet (fra 2015)

### 4. Hvilket årstall avla du din avsluttende eksamen? (Oppgi kun ett svar)

### 5. Har du arbeidserfaring fra jordskifteretten? (Oppgi kun ett svar)

- Ja, som jordskiftedommerfullmektig - Gå til 29
- Ja, som jordskiftedommer - Gå til 29
- Ja, har tidligere vært ansatt i annen type stilling
- Ja, er ansatt i annen stilling per i dag
- Nei

### 6. Hvor tilfreds er du med jobben du har i dag med tanke på følgende faktorer? (Oppgi kun ett svar pr. spørsmål)

	Svært tilfreds	Noe tilfreds	Lite tilfreds	Vet ikke / Ikke aktuelt
Lønn	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Faglig utvikling	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Opplevelse av å gjøre	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

noe  
meningsfylt

Muligheter  
for å jobbe  
bredt faglig

Muligheter  
for  
spesialisering

Fleksibilitet  
med hensyn  
til arbeidstid  
og sted

Sosialt miljø

Selvstendighet  
og ansvar

Oppfølging/  
oppfølging

Engasjerte  
kolleger

Varierte  
arbeidsoppgaver

Mulighet til  
feltarbeid  
gjennom  
f.eks.  
befaringer

Etterutdanningstilbud

#### 7. I hvilken sektor arbeider du i dag?(Oppgi kun ett svar)

- Offentlig sektor  
 Privat sektor

#### 8. Hvor i offentlig sektor jobber du?(Oppgi kun ett svar)

- Sentralforvaltning (departement, direktorat, offentlige utvalg/nemd etc.)  
 Lokalforvaltning (Fylkesmannen, fylkeskommune, kommuner etc.)  
 Universitet/Høgskole  
 Annet

#### 9. Er du ansatt ved en av følgende institusjoner?(Oppgi kun ett svar)

- Vegdirektoratet  
 Statens vegvesen  
 Avinor  
 BaneNor  
 Kartverket  
 Nye Veier

- Statnett eller andre regionale nettselskaper
- Forsvarsbygg
- Nei

**10. I hvilken type bransje jobber du?(Oppgi kun ett svar)**

- Eiendomsfaglig rådgivning/juridisk rådgivning
- Bank/Finans
- Eiendomsutvikling
- Annet

**11. Hva er din årlige inntekt?(Oppgi kun ett svar)**

- Under 500 000
- 500 000—749 999
- 750 000—1 mill.
- 1—1,5 mill.
- 1,5—2 mill.
- Over 2 mill.

**12. Har du vurdert jordskifteretten som karrierevei, og i tilfelle når?(Oppgi kun ett svar)**

- Har ikke vurdert jordskifteretten - Gå til 21
- Før jeg startet å studere
- Underveis i studiet
- Etter fullført utdanning
- Tidlig i min arbeidskarriere
- Etter flere år i arbeid

**13. Vurderer du det som aktuelt å søke stilling som jordskiftedommerfullmektig? (Oppgi kun ett svar)**

- Ja
- Nei
- Vet ikke

**14. Hva er hovedårsaken til at du vurderer det som aktuelt å søke stilling som jordskiftedommerfullmektig?****15. Hva er hovedårsaken til at du ikke vurderer å søke stilling som jordskiftedommerfullmektig?****16. Dersom stilling som jordskiftedommerfullmektig krever at du flytter (ev. ukependler) vil du da vurdere stillingen som aktuell?(Oppgi kun ett svar)**

- Ja
- Nei
- Vet ikke

**17. Vurderer du det som aktuelt å søke på en stilling som jordskiftedommer?(Oppgi kun ett svar)**

- Ja  
 Nei  
 Vet ikke

**18. Hva er hovedårsaken til at du ikke vurderer det som aktuelt å søke stilling som jordskiftedommer?**

-----

**19. Hva er hovedårsaken til at det kan være aktuelt for deg å søke stilling som jordskiftedommer?**

-----

**20. Dersom stilling som jordskiftedommer krever at du flytter (ev. ukependler) vil du da vurdere stillingen som aktuell?(Oppgi kun ett svar)**

- Ja  
 Nei  
 Vet ikke

**21. Hvordan oppfatter du stillingen som jordskiftedommer sammenliknet med andre relevante stillinger (i og utenfor jordskifteretten) med hensyn til(Oppgi kun ett svar pr. spørsmål)**

	Bedre enn andre relevante stillinger	Likt med andre relevante stillinger	Dårligere enn andre relevante stillinger	Vet ikke / Ikke aktuelt
Lønn	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Faglig utvikling	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Opplevelse av å gjøre noe meningsfylt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Muligheter for å jobbe bredt faglig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Muligheter for spesialisering	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Fleksibilitet med hensyn til arbeidstid og sted	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sosialt miljø	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Selvstendighet og ansvar	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Oppfølging/oppplæring	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Engasjerte kolleger	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Varierte arbeidsoppgaver	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mulighet til feltarbeid gjennom f.eks. befaringer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Etterutdanningstilbud	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**22. Angi i hvilken grad følgende utsagn stemmer for deg (Oppgi kun ett svar pr. spørsmål)**

	I svært stor grad	I stor grad	Verken eller	I liten grad	I svært liten grad
Jeg føler jeg har god kunnskap om jordskifterett en som arbeidssted	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jeg oppfatter at det er lett å fremskaffe informasjon om jordskifterett en og arbeidsforholdene der	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jeg oppfatter jordskifterett en som et noe usynlig fagmiljø	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jeg har lite kunnskap om hva en jobb i jordskifterett en vil innebære	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Det at få slutter i jordskifterett en før de går av med pensjon er for meg et	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

signal om at  
det er en god  
arbeidsplass

Det at få  
slutte i  
jordskifterett  
en før de går  
av med  
pensjon er  
noe som gjør  
det mindre  
attraktivt for  
meg å søke  
meg dit

Lønnsnivået  
for  
jordskiftedom  
mere gjør det  
mindre  
attraktivt for  
meg å søke  
meg til  
jordskifterett  
en

### 23. Bakgrunnsspørsmål

Siden denne undersøkelsen gjennomføres av en tredjepart, og Tekna kun er behjelpelig med distribueringen, vil vi nå deg stille noen bakgrunnsspørsmål.

### 24. Kjønn(Oppgi kun ett svar)

- Mann  
 Kvinne

### 25. Alder(Oppgi kun ett svar)

- Under 35 år  
 35—45  
 46—55  
 56—65  
 Over 65 år

### 26. Sivilstatus(Oppgi kun ett svar)

- Enslig  
 Enslig med barn  
 I et forhold  
 Samboer/gift med barn  
 Samboer/gift uten barn

### 27. I hvilket fylke bor du?(Oppgi kun ett svar)

- Agder  
 Innlandet  
 Møre og Romsdal  
 Nordland

- Oslo
- Rogaland
- Vestfold og Telemark
- Troms og Finnmark
- Trøndelag
- Vestland
- Viken

**28. Hva er størrelsen på kommunen du bor i?(Oppgi kun ett svar)**

- Kommune (over 50 000 innbyggere)
- Kommune (20 000—50 000 innbyggere)
- Kommune (10 000—20 000 innbyggere)
- Kommune (5000—10 000 innbyggere)
- Kommune (under 5000 innbyggere)

**29. Undersøkelsen er nå ferdig.**

Takk for din besvarelse! Dersom du i undersøkelsen har oppgitt å ha arbeidserfaring enten som jordskiftedommerfullmektig eller jordskiftedommer, vil du motta en egen undersøkelse.



## VEDLEGG 2 SPØRRESKJEMA TIL JORDSKIFTEDOMMERE

### 1. Undersøkelse — Rekruttering av jordskiftedommere

Denne undersøkelsen sendes til deg som dommer i jordskifteretten. På vegne av Domstoladministrasjonen gjennomfører Trøndelag Forskning og Utvikling (TFoU) nå en undersøkelse som inngår i arbeidet med å rekruttere flere kandidater til å søke stilling som jordskiftedommere. Hensikten med undersøkelsen er å avklare hvorfor aktuelle kandidater ønsker / ikke ønsker å søke stilling som jordskiftedommer. Fordi du er jordskiftedommer i dag og kjenner godt til stillingens innhold ønsker vi dine innspill. Vi håper du tar deg tid til å svare. På forhånd takk!

### 2. Personvern

Dine rettigheter Dine rettigheter i forbindelse med deltagelse er beskrevet her: Informasjon om spørreundersøkelse; vegne av Domstoladministrasjon.pdf. (Klikk på linken for å lese informasjonen). Det er frivillig å delta. Velger du å delta, samtykker du til at vi behandler personopplysninger om deg. Det vil si e-post og svarene du avgir. Du vil få spørsmål om samtykke på neste side. Du kan når som helst trekke samtykket tilbake uten å oppgi noen grunn. Alle personopplysninger og svarene du har gitt vil da bli slettet. Det vil ikke ha noen negative konsekvenser for deg dersom du ikke vil delta eller senere velger å trekke deg. I tråd med nytt regelverk (GDPR) har alle som gir samtykke til registrering av personopplysninger, rett til innsyn, retting og sletting av data, samt rett til å klage til Datatilsynet. Du har altså rett til å be om at data slettes. Prosjektet skal etter planen avsluttes innen 1.12.2020. Dataene vil deretter bli lagret i anonymisert form for videre analyser, for eksempel for å studere enkelte temaer som har vært med i undersøkelsene mer inngående. Hvem er ansvarlig for undersøkelsen? Domstoladministrasjonen er behandlingsansvarlig for undersøkelsen og TFoU er databehandler og gjennomfører undersøkelsen på vegne av Domstoladministrasjonen. Forskningsleder Håkon Sivertsen er ansvarlig for undersøkelsen ved TFoU. Vårt personvernombud er Inghild Aldal Jørgenvåg, [inghild.aldal.jorgenvaag@tfou.no](mailto:inghild.aldal.jorgenvaag@tfou.no). Har du spørsmål om undersøkelsen eller behov for bistand underveis, ta kontakt på [hakon.sivertsen@tfou.no](mailto:hakon.sivertsen@tfou.no)

### 3. Jeg har mottatt og forstått informasjon om undersøkelsen, og har fått anledning til å stille spørsmål. Jeg samtykker til at mine opplysninger behandles frem til prosjektet er avsluttet. (Oppgi kun ett svar)

- Jeg ønsker IKKE å delta i undersøkelsen - Gå til 17
- Jeg ønsker å delta i undersøkelsen

### 4. Kjønn (Oppgi kun ett svar)

- Mann
- Kvinne

### 5. Alder (Oppgi kun ett svar)

- 35 år—45 år
- 46 år—55 år
- 56 år—65 år
- Over 65 år

### 6. Når avla du din avsluttende eksamen som kvalifiserte deg som jordskiftedommer? (Oppgi kun ett svar)

- Før 1990
- 1990—1999
- 2000—2005
- 2006—2010

**7. Hva er din utdanningsbakgrunn?(Oppgi kun ett svar)**

- Studieretning jordskifte, standard studieplan eiendomsutforming. Norges landbrukshøgskole (til 1989)
- Studieretning planfag, studieplan jordskifte/eiendomsfag. Norges landbrukshøgskole (fra 1989)
- Master i eiendomsfag. Universitetet for miljø- og biovitenskap (fra 2005)
- Master i eiendom. Norges miljø- og biovitenskapelig universitet (fra 2012)
- Master i areal og eieendom, fordypning i eiendom. Høgskulen på Vestlandet (fra 2015)

**8. I hvilket fylke bor du?(Oppgi kun ett svar)**

- Agder
- Innlandet
- Møre og Romsdal
- Nordland
- Oslo
- Rogaland
- Vestfold og Telemark
- Troms og Finnmark
- Trøndelag
- Vestland
- Viken

**9. Hvor stor er kommunen du bor i?(Oppgi kun ett svar)**

- Kommune (over 50 000 innbyggere)
- Kommune (20 000—50 000 innbyggere)
- Kommune (10 000—20 000 innbyggere)
- Kommune (5 000—10 000 innbyggere)
- Kommune (under 5 000 innbyggere)

**10. Angi hvor du har arbeidet forut for din nåværende stilling?(Oppgi gjerne flere svar)**

- Offentlig sektor
- Privat sektor

**11. Hvor i offentlig sektor har du arbeidet?(Oppgi gjerne flere svar)**

- Sentralforvaltning (departement, direktorat, offentlig utvalg/nemd etc.)
- Lokalforvaltning (Fylkesmannen, fylkeskommune, kommune etc.)
- Universitet/Høgskole
- Annet

**12. Har du tidligere vært ansatt ved noen av følgende institusjoner?(Oppgi gjerne flere svar)**

- Statens vegvesen
- Vegdirektoratet
- Avinor
- BaneNor
- Kartverket
- Nye Veier
- Statnett eller andre regionale nettselskaper
- Forsvarsbygg
- Nei

**13. Hvilken type bransje har du erfaring fra i privat sektor?(Oppgi gjerne flere svar)**

- Eiendomsfaglig/juridisk rådgivning
- Bank/Finans
- Eiendomsutvikling
- Annet

**14. I din jobb som jordskiftedommer, hvor tilfreds er du med tanke på følgende faktorer?(Oppgi kun ett svar pr. spørsmål)**

	Svært tilfreds	Noe tilfreds	Lite tilfreds	Vet ikke / Ikke aktuelt
Lønn	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Faglig utvikling	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Opplevelse av å gjøre noe meningsfylt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Muligheter for å jobbe bredt faglig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Muligheter for spesialisering	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Fleksibilitet med hensyn til arbeidstid og sted	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sosialt miljø	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Selvstendighet og ansvar	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Oppfølging/opplæring	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Engasjerte kolleger	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Varierte arbeidsoppgaver	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Mulighet til feltarbeid  
gjennom f.eks.  
befaringer

Etterutdanningstilbud

**15. Ligger jordskifteretten du arbeider ved under 45 min. reiseavstand fra ditt bosted?(Oppgi kun ett svar)**

Ja

Nei

**16. Om du skulle anbefale noen å søke stilling som jordskiftedommer, hva ville du trukket frem som særlige positive grunner til å søke?**

**17. Undersøkelsen er nå ferdig.**

## VEDLEGG 3 SPØRRESKJEMA TIL JORDSKIFTEFULLMEKTIGER

### 1. Undersøkelse — Rekruttering av jordskiftedommere

Denne undersøkelsen sendes til deg som dommer i jordskifteretten. På vegne av Domstoladministrasjonen gjennomfører Trøndelag Forskning og Utvikling (TFoU) nå en undersøkelse som inngår i arbeidet med å rekruttere flere kandidater til å søke stilling som jordskiftedommere. Hensikten med undersøkelsen er å avklare hvorfor aktuelle kandidater ønsker / ikke ønsker å søke stilling som jordskiftedommer. Fordi du er jordskiftedommer i dag og kjenner godt til stillingens innhold ønsker vi dine innspill. Vi håper du tar deg tid til å svare. På forhånd takk!

### 2. Personvern

Dine rettigheter Dine rettigheter i forbindelse med deltagelse er beskrevet her: Informasjon om spørreundersøkelse på vegne av Domstoladministrasjonen.pdf. (Klikk på linken for å lese informasjonen). Det er frivillig å delta. Velger du å delta, samtykker du til at vi behandler personopplysninger om deg. Det vil si e-post og svarene du avgir. Du vil få spørsmål om samtykke på neste side. Du kan når som helst trekke samtykket tilbake uten å oppgi noen grunn. Alle personopplysninger og svarene du har gitt vil da bli slettet. Det vil ikke ha noen negative konsekvenser for deg dersom du ikke vil delta eller senere velger å trekke deg. I tråd med nytt regelverk (GDPR) har alle som gir samtykke til registrering av personopplysninger, rett til innsyn, retting og sletting av data, samt rett til å klage til Datatilsynet. Du har altså rett til å be om at data slettes. Prosjektet skal etter planen avsluttes innen 1.12.2020. Dataene vil deretter bli lagret i anonymisert form for videre analyser, for eksempel for å studere enkelte temaer som har vært med i undersøkelsene mer inngående. Hvem er ansvarlig for undersøkelsen? Domstoladministrasjonen er behandlingsansvarlig for undersøkelsen og TFoU er databehandler og gjennomfører undersøkelsen på vegne av Domstoladministrasjonen. Forskningsleder Håkon Sivertsen er ansvarlig for undersøkelsen ved TFoU. Vårt personvernombud er Inghild Aldal Jørgenvåg, inghild.aldal.jorgenvaag@tfou.no. Har du spørsmål om undersøkelsen eller behov for bistand underveis, ta kontakt på hakon.sivertsen@tfou.no

### 3. Jeg har mottatt og forstått informasjon om undersøkelsen, og har fått anledning til å stille spørsmål. Jeg samtykker til at mine opplysninger behandles frem til prosjektet er avsluttet. (Oppgi kun ett svar)

- Jeg ønsker IKKE å delta i undersøkelsen - Gå til 17
- Jeg ønsker å delta i undersøkelsen

### 4. Kjønn (Oppgi kun ett svar)

- Mann
- Kvinne

### 5. Alder (Oppgi kun ett svar)

- 35 år—45 år
- 46 år—55 år
- 56 år—65 år
- Over 65 år

### 6. Når avla du din avsluttende eksamen som kvalifiserte deg som jordskiftedommer? (Oppgi kun ett svar)

- Før 1990
- 1990—1999
- 2000—2005
- 2006—2010

**7. Hva er din utdanningsbakgrunn?(Oppgi kun ett svar)**

- Studieretning jordskifte, standard studieplan eiendomsutforming. Norges landbrukshøgskole (til 1989)
- Studieretning planfag, studieplan jordskifte/eiendomsfag. Norges landbrukshøgskole (fra 1989)
- Master i eiendomsfag. Universitetet for miljø- og biovitenskap (fra 2005)
- Master i eiendom. Norges miljø- og biovitenskapelig universitet (fra 2012)
- Master i areal og eieendom, fordypning i eiendom. Høgskulen på Vestlandet (fra 2015)

**8. I hvilket fylke bor du?(Oppgi kun ett svar)**

- Agder
- Innlandet
- Møre og Romsdal
- Nordland
- Oslo
- Rogaland
- Vestfold og Telemark
- Troms og Finnmark
- Trøndelag
- Vestland
- Viken

**9. Hvor stor er kommunen du bor i?(Oppgi kun ett svar)**

- Kommune (over 50 000 innbyggere)
- Kommune (20 000—50 000 innbyggere)
- Kommune (10 000—20 000 innbyggere)
- Kommune (5 000—10 000 innbyggere)
- Kommune (under 5 000 innbyggere)

**10. Angi hvor du har arbeidet forut for din nåværende stilling?(Oppgi gjerne flere svar)**

- Offentlig sektor
- Privat sektor

**11. Hvor i offentlig sektor har du arbeidet?(Oppgi gjerne flere svar)**

- Sentralforvaltning (departement, direktorat, offentlig utvalg/nemd etc.)
- Lokalforvaltning (Fylkesmannen, fylkeskommune, kommune etc.)
- Universitet/Høgskole
- Annet

**12. Har du tidligere vært ansatt ved noen av følgende institusjoner?(Oppgi gjerne flere svar)**

- Statens vegvesen
- Vegdirektoratet
- Avinor
- BaneNor
- Kartverket
- Nye Veier
- Statnett eller andre regionale nettselskaper
- Forsvarsbygg
- Nei

**13. Hvilken type bransje har du erfaring fra i privat sektor?(Oppgi gjerne flere svar)**

- Eiendomsfaglig/juridisk rådgivning
- Bank/Finans
- Eiendomsutvikling
- Annet

**14. I din jobb som jordskiftedommer, hvor tilfreds er du med tanke på følgende faktorer?(Oppgi kun ett svar pr. spørsmål)**

	Svært tilfreds	Noe tilfreds	Lite tilfreds	Vet ikke / Ikke aktuelt
Lønn	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Faglig utvikling	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Opplevelse av å gjøre noe meningsfylt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Muligheter for å jobbe bredt faglig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Muligheter for spesialisering	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Fleksibilitet med hensyn til arbeidstid og sted	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sosialt miljø	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Selvstendighet og ansvar	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Oppfølging/opplæring	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Engasjerte kolleger	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Varierte arbeidsoppgaver	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mulighet til feltarbeid gjennom f.eks. befaringer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Etterutdanningstilbud	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**15. Ligger jordskifteretten du arbeider ved under 45 min. reiseavstand fra ditt bosted?(Oppgi kun ett svar)**

- Ja  
 Nei

**16. Om du skulle anbefale noen å søke stilling som jordskiftedommer, hva ville du trukket frem som særlige positive grunner til å søke?**

**17. Undersøkelsen er nå ferdig.**

Takk for din besvarelse.



## VEDLEGG 4 TEKSTSVAR

### Kandidater:

**Hva er hovedårsaken til at du vurderer det som aktuelt å søke stilling som jordskiftedommerfullmektig / jordskiftedommer?**

- Interessant jobb
- Spennende fagområde med varierte og spennende problemstillinger som kan løses gjennom bruk av et rigid og bra lovverk.
- Virker spennende og variert. Muligheter for å bli jordskiftedommer senere.
- Spennende stilling, med variert arbeidshverdag
- Spennende fagfelt med fokus på juridiske spørsmål og praktisk gjennomføring.
- Liker å jobbe med rettslige problemstillinger.
- Spennende arbeidsoppgaver.
- Spennende arbeidsoppgaver
- Virker som en utrolig spennende og meningsfylt jobb. Glad i juridiske problemstillinger.
- Det virker som en spennende og utfordrende arbeidsplass.
- Jobbe mer med juridiske problemstillinger i faget
- Ønsker om å videreutvikle meg innen fagfeltet.
- Spennende med en kombinasjon av praktiske og juridiske problemstillinger
- Trives med eiendomsfaglige spørsmål, og ønsker nye utfordringer.
- Spennende og varierte oppgaver. Mulighet for en del befaringer. Mulighet for å utøve spesialkompetanse.
- Interessant og lærerik jobb, med god oppfølging. Mulig å kombinere juss samtidig som en finner praktisk gode løsninger. Positivt at en har mulighet til å arbeide en del ute i felt.

**Hva er hovedårsaken til at du ikke vurderer å søke stilling som jordskiftedommerfullmektig / jordskiftedommer?**

- Lønnsvilkår
- Ingen ledige stillinger hvor jeg bor
- Oppfatter det til å være en nybegynnerstilling
- Alder/erfaring. Lønn.
- Er snart pensjonist.
- Tilrettelagt for nyutdannede, har jobbet i 6 år
- Bor for langt unna nærmeste jordskifterett
- For langt ute i karriereløpet
- For gammel.
- Fordi det er en tidsbegrenset ansettelse. Jeg vet dersom jeg søker arbeid som dommerfullmektig at om 3+1 år må jeg søke ny jobb.
- Jordskifterettene virker lite moderne, lite fremsynt og med en del ansatte med litt inngrodde holdninger og som er lite glad i endring. Det er også usikkerhet rundt jordskifterettens framtid.
- Lav lønn, andre stillinger som virker mer spennende
- For seint i karrieren

**Fullmektiger:****Hva er hovedårsaken til at du ikke vurderer det som aktuelt å søke stilling som jordskiftedommer?**

- Ved tidligere forsøk og intervju har intervjugruppa fra innstillingsrådet virket forutinntatt, og påvirket av den oppfatningen DA sin representant der har hatt. Det er ikke fristende å bruke tid og innsats på å søke stilling som jordskiftedommer, når inntrykket er at en er uønsket som søker. Lønnsmessig er det også mange andre arbeidsplasser som er vel så bra.

**Hva er hovedårsaken til at du vurderer det som aktuelt å søke stilling som jordskiftedommer?**

- Opplevelse av å gjøre noe meningsfylt- Muligheter for å jobbe bredt faglig- Flexibilitet med hensyn til arbeidstid- Selvstendig arbeid- Lønn
- Spennende og varierte arbeidsoppgaver. Man kan styre mye av arbeidshverdagen selv og har for det meste ansvaret for planlegging og fremdrift av arbeidsoppgaver. En blir aldri fullt utlært og kan hele tiden utvikle seg faglig. I tillegg en samfunnsnyttig jobb.
- Spennende, daglig utfordrende jobb
- En spennende og utfordrende jobb på mange områder
- Meningsfylt jobb med ansvar for egne arbeidsoppgaver, herunder fremdrift og resultat.
- Spennende arbeidshverdag som føles givende.
- God variasjon, mye å lære og godt miljø.
- Har ikke søkt på ledige stillinger på grunn av livsfase – familie og barn, og da blir arbeidsdagene for lange med pendlingen det vil medføre. Ellers, burde vært større fokus på å holde på dommerfullmektigene når de er ferdige som fullmektiger. Kanskje er alderskravet for dommerstillinger noe utdatert? Som dommerfullmektig har man i prinsippet fungert som dommer, hvis det ikke gjør en skikket selv om man er ung, så vet ikke jeg. For min egen del var jeg mer åpen for å flytte på meg når jeg var ferdig som dommerfullmektig enn jeg er nå.
- Spennende arbeidsoppgaver
- Selvstendigheten i å styre egen jobbhverdag, interessante juridiske problemstillinger, trives godt i rollen og i det å ta beslutninger, rettsmekling, fordypning, stor variasjon i sakstyper og parter, med og uten advokater, skjønn.
- Faglige utfordringer på jobben.

**Om du skulle anbefale noen å søke stilling som jordskiftedommer, hva ville du trukket frem som særlige positive grunner til å søke?**

- Det er en velegnet arbeidsplass for de som liker selvstendig arbeid, er kreative og praktisk anlagt.
- Selvstendig arbeid, meningsfylt arbeid, variert arbeid, en institusjon i endring, interessante utfordringer.
- Opplevelse av å gjøre noe meningsfylt- Muligheter for å jobbe bredt faglig- Flexibilitet med hensyn til arbeidstid- Selvstendig arbeid
- Spennende og varierte arbeidsoppgaver. Kan styre mye av arbeidshverdagen selv og har for det meste ansvaret for planlegging og fremdrift av arbeidsoppgaver. Blir aldri fullt utlært og kan hele tiden utvikle seg faglig. I tillegg en samfunnsnyttig jobb.

- Spennet i utfordringer, både faglige, praktiske og på det menneskelige plan. Man får anledning til å benytte så mange sider av seg selv. Man må være en god fagperson, men samtidig ha evne til å møte mennesker og finne gode løsninger.
- Ansvar, frihet og interessante oppgaver.
- Faglige utfordringer, mulighet til å være en del ute. Mye faglig ansvar og rom til å vokse. Stor frihet til å styre sin egen arbeidshverdag. En trygg arbeidsplass.
- Variert, alltid noe nytt, bratt læringskurve, godt miljø, mye ansvar, gode kollegaer, praktisk og juridiske løsninger
- Variert arbeidshverdag
- En meningsfull jobb, som er utfordrende både på det faglige plan og det mellommenneskelige, men som også er samfunnsnyttig. Høy grad av selvstendighet, og å kunne planlegge arbeidsåret selv.
- Dyktige kollega- Godt arbeidsmiljø- Stadig læring- Mulighet til å løse sak, men også bedre relasjonene mellom partene
- Du får til en viss grad bestemme din egen arbeidsdag, slik at det er svært fleksibelt. Hver sak er annerledes slik at man kommer bort i nye problemstillinger hver dag og lærer noe nytt hele tiden. Et spennende fagfelt under stadig utvikling. Du får brukt hodet mye. Du får jobbe både ute og inne.
- Spennende eiendomsjuridiske problemstillinger, godt miljø mellom de ulike jordskifterettene og jordskiftedommerne imellom - både nasjonalt og regionalt/dømet. Variasjon i problemstillinger og antall (og type) parter, tilfredsstillende å få løst et problem.
- Godt arbeidsmiljø, varierte oppgaver, faglige utfordringer.

#### **Dommere:**

#### **Om du skulle anbefale noen å søke stilling som jordskiftedommer, hva ville du trukket frem som særlige positive grunner til å søke?**

- Godt arbeidsmiljø. Varierte og utfordrende arbeidsoppgaver. Muligheter for arbeid i felt.
- Utføre en oppgave som samfunnet og de som eier en bit av Norge trenger. God og kunnskapsrike medarbeidere. Du blir en spesialist på en del områder knyttet til fast eiendom.
- En plass du får være kreativ når en skal finne gode løsninger. Du styrer mye av hverdagen din selv, slik at en har muligheter til å tilpasse det til din livssituasjon. Jordskifteretten har et godt faglig nettverk en kan støtte seg på.
- Spennende faglige utfordringer, godt arbeidsmiljø, selvstendig stilling, samfunnsnyttig arbeid
- Stor variasjon i faglige utfordringer.
- Faglig svært relevant og variert. Passe med reiser, får sett seg rundt i eget fylke og gjerne også saker andre steder.
- Varierte arbeidsoppgaver, selvstendig stilling
- Faglig interessant. Varierte arbeidsoppgaver
- Stort ansvar, engasjerende jobb, godt arbeidsmiljø og stor frihet
- Faglig interessant. Løser problemstillinger som ikke nødvendigvis er faglig vanskelig, men som er viktige for partene, og som betyr noe for dem som er involvert. I endringssaker kan en få brukt sin kreativitet for å finne løsninger som kan fungere mellom partene. For å finne gode løsninger i endringssaker, er det ofte behov for å forstå menneskene bak problemene, ikke bare utfordringene med eiendommene.
- Faglig interessant og utfordrende. Møter ulike mennesker som har utfordringer med eiendom, utfordringer som vi løser.

- Det er en veldig variert arbeidshverdag, blanding mellom å styre rettsmøter, rettsmeklinger og kontorarbeid. I jordskifteretten får en utfordret seg på det faglige, ingen saker er like.
- Varierte arbeidsoppgaver, selvstendig stilling, fleksibel arbeidstid, stadig nye lokalområder og parter å bli kjente med, ofte rurale saker med naturopplevelser i barmarksesongen for å nevne noen.
- Viktig konfliktløsende funksjon med mulighet for å hjelpe mennesker som er kommet opp i en vanskelig situasjon. Givende arbeidssituasjon med stor mulighet for å påvirke egen arbeidshverdag.
- Lønn og fleksibel arbeidstid. Enkelte interessante saker
- Juridisk arbeid - selvstendig - kommer seg ut av kontorplassen
- Utfordrende, faglig interessant, meningsfylt, bra arbeidsmiljø, selvstendig arbeid, varierte oppgaver, meningsfylt. mulighet for kreative prosesser med brukerne, spennende møter med brukerne
- Ansvar, variasjon, sosialt, prosjektorientert, fritt
- Selvstendige oppgaver - viktige/betydningsfulle oppgaver
- Å få være en person som av og til løser et stort problem for noen enkeltmennesker. Å skulle være nøytral og slippe å fronte en bedrift eller en etats syn. Å få reise passe mye. Frihet til å planlegge mye av min egen arbeidstid.
- Det å gjøre noe samfunnsnyttig, det å hjelpe/lede grunneiere frem til en løsning. Arbeidet er selvstendig, menings- og ansvarsfullt og din kunnskap kommer andre til hjelp.
- Faglig interessant. Meningsfylt. Variert. Samfunnsnyttig. Lærerikt.
- Variert, frihet i arbeidshverdagen, arbeidsmiljø, mulighet til å jobbe noe ute
- Arbeidsoppgavene, kollegaer og fleksibilitet i arbeidstid.
- Varierende saker og problemstillinger. Interessant å møte forskjellige mennesker og lære å tolke og kjenne disse. Varierende arbeidshverdag.
- Fin kombinasjon av samarbeid og selvstendig ansvar. Variert arbeid /hver sak er unik. Utfordrende og interessant. Til en viss grad fleksibel arbeidstid /mulighet for avspasering. Mulighet for å få jobb både i urbane og rurale strøk. Oppsigelsesvern. Noe negativt: Alt for mye støy i forbindelse med hvordan domstolene skal organiseres /inndeles i rettskretser. For stort gap mellom dommerlønn i jordskifterett vs tingrett.
- Faglig interessant, godt arbeidsmiljø, gode muligheter for kompetanseutvikling, selvstendig og fleksibel arbeidssituasjon, en del utarbeid, kontakt med mennesker, osv....
- Man får brukt sin kompetanse. Stadig nye utfordringer. Selvstendig.
- Varierte arbeidsoppgaver. Selv om problemene i mange tilfeller er like, er det alltid nyanser i historikk og hva som ligger bak som gjør at det ikke blir kjedelig. Noen ganger kan en ha glede av å ha fått løst noe, til glede for de fleste av partene. Det fleste saker medfører at en får noe arbeid ute, og en får se steder som en ellers ikke ville ha oppsøkt. God mulighet for å planlegge hvordan arbeidsdagene skal være slik at det føles at en har stor fleksibilitet.
- Veldig mange interessante faglige problemstillinger og gode kollegaer. Stor grad av selvstendig arbeid. Meningsfylt arbeid. God på kompetanseutvikling.
- God arbeidsplass samlokalisert med tingretten. Høyt kompetent arbeidsplass med godt samarbeid faglig sosialt og administrativt mellom domstolene. Stort og variert distrikt med ulike sakstyper og allikevel rimelig nærhet til brukerne og passe med reising. Samarbeid om fag og produksjon med andre jordskifteretter. Signaler om mer fornuftig lønnsfastsettelse.(viktig for rekruttering at det satses på solide samlokaliserte domstoler i distriktene)
- Spennende oppgaver kombinert med juss, eiendomsfag, verdsetting og utarbeid om sommeren. Man bidrar i stor grad til å løse eiendomsproblemer/konflikter som man ser resultat av. Ellers en svært selvstendig stilling med god lønn.

- Fleksibelt arbeid og arbeidstid, godt med utfordringer.
- Variert og utfordrende arbeid
- Interessante faglige problemstillinger. Ordnete arbeidsforhold. Godt arbeidsmiljø.
- Spennende og variert jobb.
- Variert arbeid. Faglig utfordrende. Mulighet for å bruke kreative evner - komme med forslag til hvordan tvister kan løses. Både inne- og utearbeid/feltarbeid. Møter mange forskjellige personer. Får jobbe kolleger med samme interesser som deg selv.
- Varierte arbeidsoppgaver med muligheter for å se steder folk flest ikke reiser til. I mange saker hjelper man til slik eierne får det bedre.
- Faglig interessant, fagmiljø, variasjon i arbeidsoppgaver, mekling og menneskelige relasjoner, befaringer, kompetanseutvikling (dessverre er ikke lønn i denne opplistingen)
- Variert arbeid med stor grad av selvstendighet og ansvar. Dyktige medarbeidere og proff administrasjon. Akseptabelt nivå på utstyr. Til tider svært utfordrende på mange andre plan - eksempelvis det å takle svært ulike personer som parter i saker.
- Varierte og interessante oppgaver og spørsmål, møte med mange ulike personer (parter), stor frihet til å styre egen hverdag og god mulighet til hjemmekontor. Frihet under ansvar
- Spennende arbeidsoppgaver. Selvstendighet i stillingen, fleksibilitet og mulighet til i stor grad å styre sin egen arbeidshverdag.
- Selvstendig arbeid uten personalansvar
- Faglig spennende, ansvarsfullt
- Meningsfullt samfunnsnyttig arbeid. Interessante møter med mange mennesker. Variasjon mellom rettsmøteledelse, befaringer og kontorarbeid.
- Variert og utfordrende med nye saker og parter til enhver tid.
- Selvstendighet i arbeidet. Varierte oppgaver.
- Bidra med å gi gode velfungerende løsninger til parter i mange saker. Stadig nye faglige utfordringer/problemstillinger. Mulighet for å reise til ulike steder i sognet. Jobbe ute og inne. Faglig dyktige kollegaer. Velfungerende og trygg arbeidsplass.
- Interessant og meningsfylt arbeid i lag med dyktige og gode kollegaer.
- Meningsfylt arbeid, viktig samfunnsoppdrag. Muligheter til faglig utvikling. Selvstendig arbeid med ansvar. Fleksibel arbeidstid. Godt arbeidsmiljø
- Variert arbeid, kjekt arbeidsmiljø og mulig å bli kjent med geografiske områder med mange ulike folk.
- Variert arbeid og fleksibel arbeidstid.
- Utfordrende arbeidsoppgaver
- Selvstendig, variert og meningsfullt
- Faglig interessant jobb der du treffer mange trivelige folk.
- Bredden i saksfeltet. Jobb hvor en kan bruke kreativitet og muligheter innenfor rettslige rammer.
- Faglig utfordrende og variert. Meningsfullt arbeid der resultatet ofte betyr mye for de berørte. Mulighet for fleksibel arbeidstid, en del selvstendig arbeid kombinert med samarbeid med andre stillingsgrupper. Utfordringer ved kontakt med Ola og Kari Normann fra A til Å, ofte i kombinasjon med profesjonelle aktører.
- Hvis du liker eiendomsjus og sivilprosess er dette jobben for deg!
- Spennende og variert Kombinasjon av praktisk/kreativ tenkning og juss. Ansvarsfull jobb. Fleksibelt. Faglig utfordrende